

Handlingsplan för jämställdhet som innefattar våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och könsstämpling

Syfte

Att arbeta systematiskt med jämställdhetsintegrering och för ett Kalmar län fritt från våld, samt att våldsutsatta ska uppmärksammas och erbjudas god vård.

Mål

En mer jämställd verksamhet i Region Kalmar län samt att Kalmar län ska bli ett län fritt från våld.

Målgrupp

Handlingsplanens målgrupp är främst chefer inom Region Kalmar län som ansvarar för handlingsplanens genomförande på respektive enhet. För aktiviteterna gäller generellt att varje enhet ansvarar för att medarbetare har erforderlig kunskap samt att rutiner finns för att säkerställa genomförandet av denna plan.

Ansvarig för dokumentet

Regiondirektör

Revideras och följs upp

Planen gäller tills vidare. Revidering ska ske i samband med införande i Verksamhetsplan hållbarhet.

Beslutsdatum och beslutsinstans

15 juni 2022, Regionstyrelsen

Sammanfattning

Handlingsplanens aktiviteter är strukturerad utifrån de sex nationella delmålen för jämställdhet. Från 2022 är handlingsplanen för arbetet mot könsstämpning och handlingsplanen mot våld i nära relationer integrerade i denna plan. Med begreppet våld i nära relation avses våld i alla åldrar, samhällsklasser och grupper. Begreppet innefattar också hedersrelaterat våld och förtryck.

Inledning

Region Kalmar län anslöt sig år 2018 till Strategi för ett jämställt Kalmar län 2017-2027, vilket innebär ett aktivt arbete för ett län där flickor och pojkar, kvinnor och män ska ha samma makt att utforma samhället och sina egna liv.

På Fakta om Kalmar län på Region Kalmar läns hemsida finns aktuell statistik inom de 6 nationella jämställdhetspolitiska delmålen och i strategin Ett jämställt Kalmar län 2017-2027 finns mer att läsa under varje jämställdhetspolitiskt delmål. Handlingsplanen är kopplad till arbetet med den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå som Region Kalmar län har undertecknat. I den Regionala utvecklingsstrategin för Kalmar län står att jämställdhet ska uppnås, vilket även är ett av målen i Agenda 2030.

Det är relevant att i allt jämställdhetsarbete i Kalmar län uppmärksamma personer som lever med dubbel utsatthet exempelvis på grund av funktionshinder eller utsatta socioekonomiska förhållanden.

Aktiviteter

Delmål 1:6 Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattande

Att sträva efter:

- Jämnare könsfördelning på ledande positioner.
- Jämn könsfördelning i arbetsgrupper.
- Aktivt se över arbetsgrupper för att nå en så jämn könsfördelning som möjligt.
- Att synliggöra och motverka kvinnors utsatthet för trakasserier.
- Ett aktivt arbete för jämställd resursfördelning.

Region Kalmar län bidrar genom att:

- Ha en plan för att alla medarbetare ges en webbaserad grundutbildning i jämställdhetsintegrering.
- Arbeta med rutiner utifrån Region Kalmar läns likabehandlingsplan, vid kränkning eller trakasserier av medarbetare.
- Respektive enhet säkerställer att metoden kompetensbaserad rekrytering används.

Delmål 2:6 Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut

Att sträva efter:

- Jämställda förutsättningar för män och kvinnor när det gäller att starta och bedriva företag.
- Minska könssegregeringen på arbetsmarknaden.
- Samma villkor för kvinnor och män att kunna arbeta heltid samt erhålla likvärdig lön och därmed på sikt minska pensionsgapet mellan män och kvinnor.
- Förbättra förutsättningar för utrikesfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden.

Region Kalmar län bidrar genom att:

- Alla medarbetare ska ha möjlighet att arbeta heltid.
- Verka för en jämställd fördelning av chefer och personal i organisationen.
- Kartlägga, analysera och säkerställa jämställdhet i sjukskrivning-, och rehabiliteringsprocesser.
- Stötta initiativ som syftar till att öka utlandsfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden.
- Tillse att kvinnor och män ges samma möjlighet att ta del av Region Kalmar läns och Almis stöd till företagare.

Delmål 3:6 Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.

Att sträva efter:

- Implementera normkritisk pedagogik i förskolor och skolor.
- Systematisk jämställdhetsintegrering i utbildningsväsendet.
- Öka kompetens kring skolans jämställdhetsuppdrag så som skollag, maskulinitetsnormer, sexuella trakasserier, våld, hedersproblematik, könsstympling, normkritik och genusmedvetna pedagogiska metoder.

Region Kalmar län bidrar genom att:

- Verka för ökad jämställdhet inom tekniska utbildningar samt vård- och omsorgsutbildningar i länet.
- Bidra till att utbildningsutbudet i länet möjliggör både kvinnors och mäns etablering i arbete.
- Arbeta för att uppnå jämställd kommunikation i text och bild.
- Medverka till jämställda studentpraktiker i organisationen.
- Årligen beskriva arbetet för jämställdhet och mot diskriminering utifrån gällande statsbidragsvillkor för folkhögskolor samt redovisa arbetet till folkhögskolestyrelsen Region Kalmar län och Folkbildningsrådet.

Delmål 4:6 Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.

Att sträva efter:

- Jämnare uttag av föräldraförsäkring.
- Skapa förutsättningar för att män i högre grad deltar i föräldrastödjande aktiviteter.
- Öka medvetenhet och kunskap kring fördelar med delat föräldraskap.
- Att främja ett aktivt, systematiskt och jämställt föräldraskapsstödsprogram.

Region Kalmar län bidrar genom att:

- Genom familjecentralerna bidra till att stärka båda föräldrarna i deras föräldraskap.
- Anställda inom Region Kalmar län ska kunna förena föräldraskap och arbete.
- Region Kalmar län ska vara en förebild för ett jämställt uttag av föräldraförsäkring och vård av barn.

Delmål 5:6 Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättning för en god hälsa och erbjudas vård och omsorg på lika villkor.

Att sträva efter:

- Alla hälsofrämjande insatser har ett normkritiskt perspektiv.
- Förbättrat hälsotillstånd för ungdomar utifrån ett jämställdhetsperspektiv, men fokus på psykisk hälsa, suicid samt ANDTS- och hbtq+-frågor.
- Alla, oavsett könsidentitet, kan utöva idrott på lika villkor.
- Att fritidsresurser fördelas jämställt.

Region Kalmar län bidrar genom att:

- Använda de validerade verktyg och processer som finns för att säkerställa en jämställd vård.
- Fortsatt arbete med att öka kompetensen inom hbtq+ i organisationen genom utbildningsinsatser.
- I samverkan med civilsamhället arbeta för jämställda aktiviteter.

Delmål 6:6 Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Att sträva efter:

- Ett län fritt från våld.
- Förebygga mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt att barn bevittnar våld.
- Främja upptäckt av våld, bedöma risker för ytterligare våld mot särskilt utsatta grupper och barn.
- Förbättra kompetens och kunskap om behandlingsmetoder för våldsutövare.
- Använda rutiner för att uppmärksamma och synliggöra våld.
- Effektivare brottsbekämpning mot våld i nära relationer.
- Motverka normalisering av hot och våld mot kvinnor och flickor.
- Att män i högre grad deltar i jämställdhetsfrämjande insatser.

Med begreppet ”våld i nära relation” avses våld i alla åldrar, samhällsklasser och grupper. Hedersrelaterat våld och förtryck har andra bakomliggande drivkrafter och är ofta sanktionerat av omgivningen. Därför är det viktigt att det finns särskild kompetens om hedersrelaterat våld och förtryck.

Region Kalmar län bidrar genom att:

- Personal som möter patienter eller elever i sin verksamhet ska ges förutsättningar att införskaffa nödvändig kunskap om våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck, och dess kopplingar till ohälsa, samt vårdens ansvar. För nyanställda ska detta ingå i introduktionsprogrammet.
- Alla enheter som möter patienter ska ha väl förankrade rutiner för att identifiera, hantera och erbjuda ändamålsenlig hjälp till våldsutsatta och barn som bevittnat våld samt ha rutin gällande orosanmälan vid misstanke om barn som far illa.
- Region Kalmar län ska, i samverkan med länsstyrelsen och andra samverkanspartners, delta i minst en årlig informationsinsats för att uppmärksamma våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Information ska spridas både externt till befolkningen och internt för medarbetare.
- Genom samverkansöverenskommelse utveckla samverkan med kvinnojourerna i Kalmar län.
- Vårdriktlinjen för könsstympling på samarbetsportalen ska göras känd för befintlig och ny personal som möter patient.

Ändringshistorik

Datum	Ändring	Utförd av