

Försäkringskassan



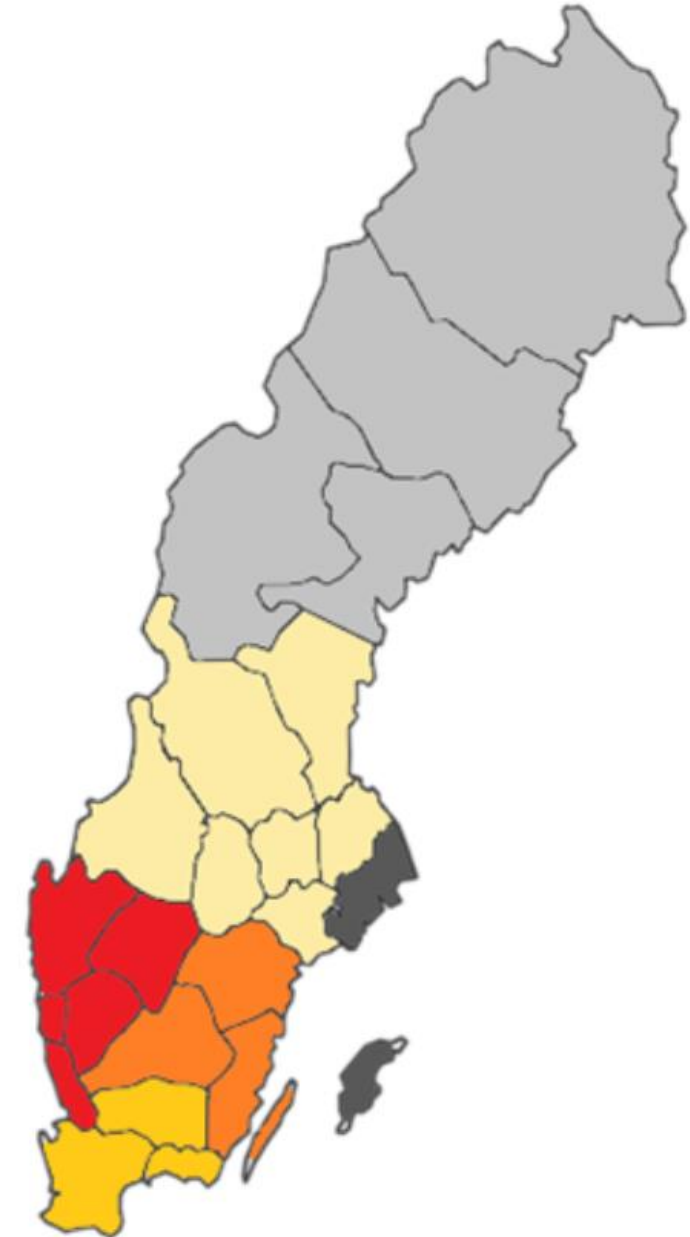
Försäkringskassan

Försäkringskassan

- Grundad 1 januari 2005 (då de tidigare försäkringskassorna slogs samman till en nationell myndighet)
- Huvudkontoret ligger i Stockholm (Telefonplan)
- Generaldirektör Nils Öberg
- Cirka 14 000 anställda
- Försäkringskassan ansvarar för stora delar av den svenska socialförsäkringen.
- Sjukpenning – om du inte kan arbeta på grund av sjukdom.
- Föräldrapenning – när du är hemma med barn.
- Barnbidrag – automatiskt till alla vårdnadshavare i Sverige.
- Bostadsbidrag – för barnfamiljer och unga med låg inkomst.
- Assistansersättning – till personer med omfattande funktionsnedsättning.
- Aktivitets- och sjukersättning – för långvarig nedsatt arbetsförmåga.
- Totalt hanterar Försäkringskassan över 40 olika typer av ersättningar.
- Försäkringskassan förmedlar över 200 miljarder kronor per år i ersättningar.
- 4 stora ”handläggande avdelningar”:
 - Avdelningen för barn och familj
 - Avdelningen för funktionsnedsättning och varaktigt nedsatt arbetsförmåga
 - Avdelningen för nationell tandvård, internationell vård och arbetsmarknadsstöd
 - avdelningen för sjukförsäkring

SFT Sydöstra

- Stöd för återgång (SFT)
- Region Jönköping, Region Kalmar och Region Östergötland.
- 5 enhetschefer och cirka 85 försäkringsutredare fördelat på orterna Kalmar, Västervik, Jönköping, Vetlanda, Värnamo, Motala, Linköping och Norrköping
- SFT:s uppdrag är att utreda och stödja återgång i arbete genom vårt ansvar för samordning.
- SFT har ansvar för den externa samverkan.



Avdelningen för sjukförsäkring

Mål för verksamheten

1.

Vi möter våra försäkrade och partners effektivt och behovsanpassat.

2.

Vi är en kostnadseffektiv verksamhet med tillräckligt god service och kvalitet

3.

Vi är en central aktör i hela sjukskrivningsprocessen med fokus på att förebygga och föra åter.

4.

Vi minimerar felaktiga utbetalningar och förhindrar bidragsbrott

5.

Vi har en mycket god förmåga att utreda och fatta rättssäkra beslut



Förutsättningsskapande mål

6.

Vår verksamhetsutveckling är snabb, offensiv och verksamhetsnära

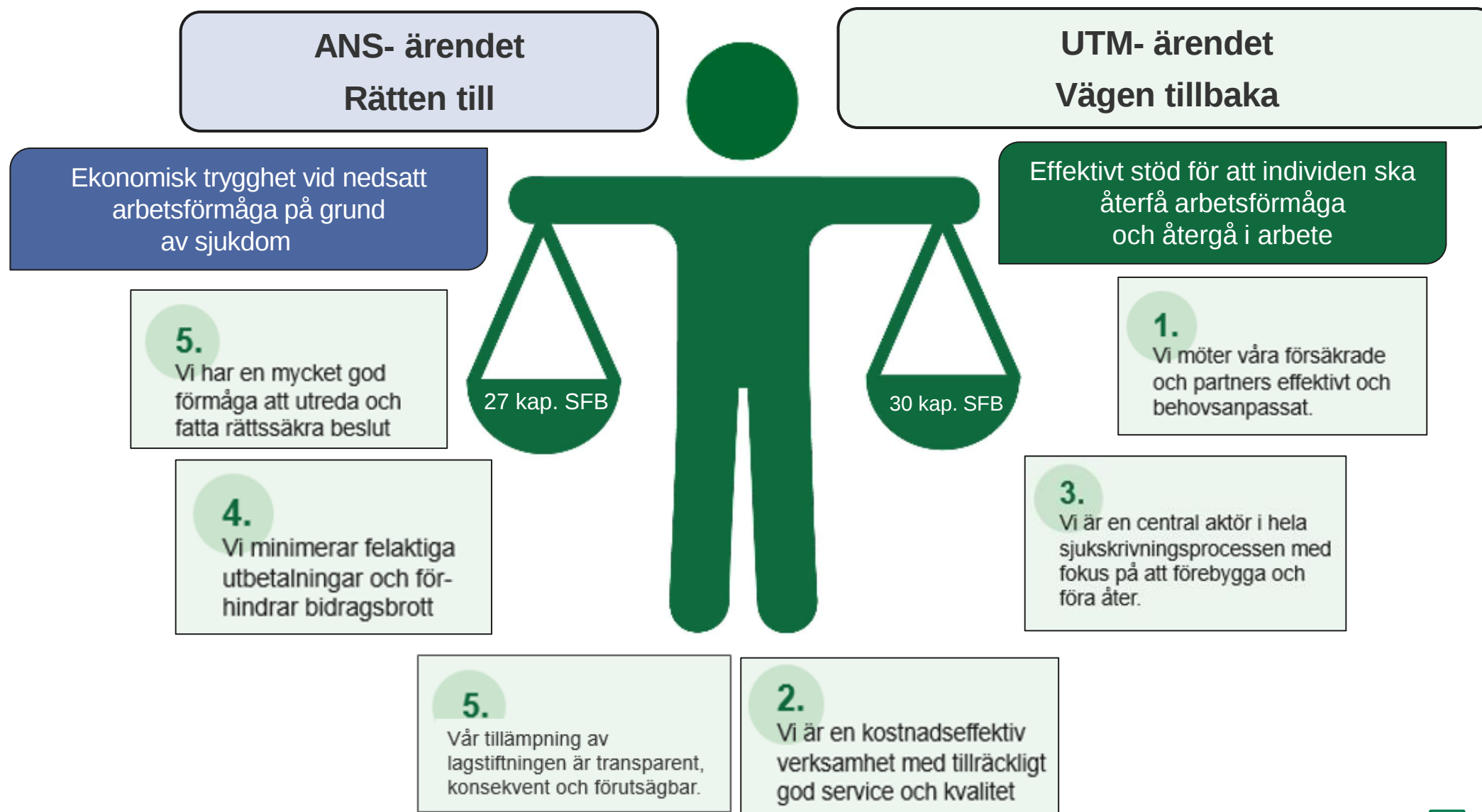
7.

Vi är en attraktiv arbetsplats

8.

Vår ledning och styrning är verksamhetsanpassad och präglas av systemsyn

Vårt uppdrag



Samverkan



Alla behövs för att stödja vägen tillbaka i arbete

