

Nyhetsbrev Närsjukvård Oskarshamn – nr.4

14 januari



Hej intressenter,

God fortsättning på det nya året!

Det har nu gått ett år sedan arbetet med att utveckla närsjukvården och de akuta vårdflödena vid Oskarshamns sjukhus inleddes. Under året har vi gått från analys och dialog till beslut och genomförande. I detta nyhetsbrev sammanfattar jag var vi står idag och om det fortsatta arbetet.

Uppdrag och målbild

Uppdraget är att utveckla och förändra befintliga vårdflöden vid Oskarshamns sjukhus samt att utveckla medicinkliniken utifrån ett närsjukhuskoncept.

Målbilden är en vård som är ändamålsenlig - träffsäker – hållbar;

- Ändamålsenlig – arbetssätt och vårdformer som är anpassade efter patienternas behov och verksamhetens uppdrag – och som fungerar i praktiken.
- Träffsäker – genom tydligare flöden och bedömningar
- Hållbart – genom arbetssätt som fungerar över tid både för både patienter och medarbetare

Ett år av förändring

Under det gångna året har medarbetare och chefer bidragit i analys, dialog och utvecklingsarbeten. Förankringsdagarna under våren och det fortsatta samtalet i verksamheterna har varit avgörande för att skapa förståelse, kvalitet och riktning i förändringsarbetet.

Organisation och genomförande

Styrgruppen

Styrgruppen kvarstår och fortsätter arbetet med inriktning mot ett Närsjukhus Oskarshamn. Styrgruppen beslutar om övergripande vägval samt om vilka nya genomförandeteam som ska tillsättas, vilket görs löpande.

Arbetsgrupper

- Arbetsgruppen Akuta vårdflöden har slutfört sitt uppdrag. Gruppens arbete har legat till grund för flera genomförda förändringar.
- Arbetsgruppen Närsjukhus fortsätter sitt arbete och tar fram lösningsförslag för framtidens närsjukhus i Oskarshamn. Ytterligare förslag finns klara och beslutade för att starta upp nya genomförandeteam under våren 2026

Ledningsgruppen

Ledningsgruppen har tydligt beslutsmandat för genomförandeteamen och ansvarar för att skapa förutsättningar och säkerställa att beslut fattas i rätt tid.

Genomförandeteam

Medarbetare och chefer deltar och arbetar med att omsätta beslut till konkreta arbetssätt i verksamheten.

Från analys till handling

Arbetet har nu tydligt gått in i genomförandefas.

Det finns en tydlig och gemensam process för hur:

- idéer och behov fångas upp
- förslag tas fram och förankras
- beslut fattas
- förändringar genomförs och följs upp

Detta skapar struktur, transparens och trygghet i förändringsarbetet.

Genomförda förändringar

Uppdraget var delvis övergripande formulerat, men två tydliga förändringar skulle vara genomförda till 1 oktober 2025:

- Helgöppen hälsocentral (HHC)
- Avveckling av spontanbesök på akutmottagningen

Båda dessa förändringar är nu implementerade med goda resultat och har varit viktiga första steg i omställningen mot ett närsjukhuskoncept.

Pågående och kommande arbete

Under hösten 2025 fick genomförandeteam i uppdrag av styrgruppen att arbeta vidare med:

- Direktinläggning – arbete med arbetssätt och rutiner pågår
 - ✓ Planerad teststart 16 februari
 - ✓ Risk- och konsekvensanalyser ska slutföras inför start
 - ✓ Chefer ansvarar för facklig dialog och förankring i linjen
 - ✓ Genomförandeteamet följer upp införandet

- Mobil vård: utifrån lösningsförslag om bedömningsbil togs det beslut om att arbeta vidare med hur olika vårdaktörer kan förändra sina arbetssätt både gällande bedömning och behandling där patienten befinner sig.
- Närvårdsenhet – används som ett arbetsnamn för den nuvarande akutmottagningen, och används medan verksamheten ser över framtida behov, arbetssätt och uppdrag.

Kopplat till arbetet Närsjukvård pågår även arbete med; hemmonitorering, rondstruktur, ökad samverkan mellan aktörer (där kommunen visar stor delaktighet), destinationsstöd och snabb direktkontakt till hälsocentraler för kommunala primärvården

I nästa steg av förändringsarbetet är det särskilt viktigt att vi:

- har tillit till den gemensamma processen
- fortsätter att arbeta strukturerat och systematiskt
- säkerställer att beslut är väl förankrade i verksamheterna
- skapar förutsättningar för medarbetarnas delaktighet och engagemang
- undviker parallella arbeten och dubbelarbete
- löpande överlämnar fortsatta utvecklingsarbeten till linjen

En avgörande framgångsfaktor är att medarbetare och intressenter är delaktiga i förändringsarbetet. Förändring kan inte skapas vid sidan av vardagen – den måste ske tillsammans med dem som arbetar i den. Därför är dialog, återkoppling och gemensamt lärande fortsatt centralt.

Avslutning

Förändring tar tid, men tillsammans har vi redan tagit viktiga steg. Tack för ert fortsatta engagemang, er dialog och ert bidrag i arbetet med att utveckla framtidens närsjukvård i Oskarshamn.

Med vänliga hälsningar,

Helene Svensson

Programägare, Närsjukvård Oskarshamn