

# Nyhetsbrev Närsjukvård Oskarshamn – nr.1

27 februari



Hej intressenter,

Vi vill gärna dela med oss av den senaste utvecklingen i arbetet med att förbättra närsjukvården och akuta vårdflöden i Oskarshamnsområdet. Som programägare för arbetet vill jag ge en uppdatering om vad som pågår och vad som kommer att ske framöver.

## Först lite bakgrund

I maj 2024 genomförde konsultföretaget Ernst & Young en utredning av akuta vårdprocesser och elektiva processer i Kalmar län. Syftet var att hitta sätt att förbättra och effektivisera vården, samt att minska undvikbara besök på akutmottagningen genom bättre tillgång till och information om primärvårdens tjänster.

Regionstyrelsen har fattat beslut om sex deluppdrag baserade på utredningen, och arbetet med att genomföra dessa har nu påbörjats. Det som är i fet stil nedan är de uppdrag jag är programägare för.

- Stärka tillgängligheten på länets hälsocentraler - ersätta dagens primärvårdsjourer vardagar
- Stärkt samverkan mellan akutmottagning, ambulans och hälsocentral
- **Utveckla och förändra befintliga akuta vårdflöden vid Oskarshamns sjukhus**
- **Utveckla medicinkliniken vid Oskarshamns sjukhus utifrån ett närsjukvårdskoncept**
- Ta fram en länsövergripande handlingsplan för att uppnå köfrihet till operation
- Påbörja ett arbete med att inrätta slutenvårdsplatser för rehabiliteringspatienter med komplexa behov

## Varför är dessa förändringar nödvändiga?

- **Demografisk utveckling:** Med en åldrande befolkning kommer behovet av vård att öka. För att kunna möta dessa behov krävs en förändring i vårdstrukturen redan nu.
- **Ekonomi:** Vården är kostsam, och med fler äldre patienter kommer kostnaderna att öka. För att hålla vården effektiv och hållbar måste vi hitta nya sätt att arbeta.
- **Patientsäkerhet:** För att ge alla patienter den bästa vården krävs rätt resurser och kompetens. Förändringar är nödvändiga för att garantera att vi upprätthåller en hög patientsäkerhet och vårdstandard.

- **Kompetensförsörjning:** För att möta vårdbehovet behöver vi rätt kompetens på rätt plats. Vi står inför utmaningar när det gäller att rekrytera och behålla personal, och förändringarna kan bidra till att skapa en mer attraktiv arbetsmiljö.

### **Organisation för att driva arbetet framåt**

För att säkerställa att vi genomför förändringarna på ett effektivt och hållbart sätt har en styrgrupp, programägare, förbättringsledare samt två arbetsgrupper med medarbetare skapats, se medskickat bildspel. Ni som tar del av detta nyhetsbrev är en viktig del av arbetet som intressenter. Vi kommer gärna ut till era enheter (vissa har vi redan varit hos) för att informera om arbetet, svara på frågor och ta emot feedback.

### **Vad händer nu?**

De båda arbetsgrupperna har nu klarlagt nuläget. Nulägesanalysen har gjorts bland annat genom att ta del av tidigare arbeten/projekt, patient- och medarbetarintervjuer, statistik och E&Ys utredning. Arbetsgrupperna kommer i nästa steg prioritera de så kallade felkopplingarna/skaven som identifierats i nulägesanalysen, grundorsaker till dessa arbetas fram samt vilka konsekvenser det innebär. Därefter påbörjas arbetet med att ta fram förslag på lösningar, utifrån uppdraget.

### **Förankringsdagar v. 15 – Mer information kommer!**

För att involvera och förankra arbetet ytterligare kommer vi att hålla förankringsdagar under vecka 15. Mer information om dessa dagar kommer att skickas ut inom kort.

### **Mer information**

Vi har skapat en webbsida på Vårdgivarwebben där man kan följa arbetet: [Närsjukvård Oskarshamn - För vårdgivare Region Kalmar län](#)

Här kan man se vilka som sitter i styrgruppen och arbetsgrupperna, E&Ys utredning av akuta vårdprocesser och elektiva processer samt slutredovisningen gällande uppdragen. Här finns även ett frågeformulär där man kan ställa frågor om arbetet. Bifogar bildspel med anteckningar som kan användas på exempelvis APT-möten.

Tack för ert engagemang och stöd i denna viktiga process!

Med vänliga hälsningar,

Helene Svensson

Programägare Närsjukvård Oskarshamn