

Strategi för klinisk forskning

Syfte

Syftet med strategin är att ge en långsiktig målbild för att i Region Kalmar län främja och bedriva klinisk forskning i en miljö där livslångt lärande, tvärprofessionell samverkan och evidensbaserad vård stimuleras för utveckling och förbättrad hälsa.

Mål

Den långsiktiga målbilden är en klinisk forskningsmiljö av hög kvalitet.

Målgrupp

Medarbetare i Region Kalmar län

Ansvarig för dokumentet

Forskningschef

Revideras och följs upp

Cecilia Fagerström, Forskningschef

Revideras och följs upp

Beslutsdatum och beslutsinstans

2021-02-10 Regionstyrelsen

Ändringshistorik

Datum	Ändring	Utförd av

Bakgrund

Region Kalmar läns vision är ett friskare och tryggare och rikare liv. Regionens forskning har ett stort värde för den kontinuerliga utvecklingen av hälso- och sjukvården för att möta framtidens behov och utmaningar hos regionens invånare. För att alla invånare ska få tillgång till god och säker vård och jämlik hälsa utifrån den enskildes behov behöver forskning och användning av forskningsresultat ses som en naturlig del i den kliniska verksamheten. En evidensbaserad vård som är grundad på bästa tillgängliga vetenskapliga kunskap och beprövad erfarenhet behöver finnas. En vård som behöver utmanas i en miljö med stödstrukturer i samverkan för att få ökat patientvärde.

Klinisk forskning har som mål att lösa problem med ohälsa eller att identifiera faktorer som leder till ökad hälsa. Klinisk forskning bedrivs ofta i nära anslutning till hälso- och sjukvården och behöver vårdens strukturer.

I Region Kalmar län finns förutsättningar att bedriva en stark och framgångsrik klinisk forskning. Region Kalmar län är idag en del i ett universitetssjukvårdssystem genom upparbetade samverkansavtal och införande av läkarutbildning. Samverkan med Linköpings universitet (LiU) och Linnéuniversitetet (LNU) gör det möjligt för regionen att ta del av infrastrukturer för akademiska miljöer och finansiella resurser (ALF medel) för att idag erbjuda olika professioner goda möjligheter till vetenskaplig utveckling. En samverkan innebär också krav och förväntningar på regionens engagemang att utveckla en stark akademisk miljö, där disputerade medarbetare är viktiga aktörer, och att regionens forskningsroll i samverkan är tydlig. Idag, utifrån nationella jämförelser (FoU-bokslut) har regionen emellertid relativt få forskningsaktiva medarbetare som har forskarutbildning, en låg forskningsproduktion och vetenskaplig utveckling samt låga kostnader för forskningsstödande kompetens jämfört med andra regioner.

En universitetssjukvård kännetecknas av hälso- och sjukvård av hög kvalitet, med uttalat uppdrag för forskning och utbildning, innovativ kultur och incitament för kunskapsutveckling. En sådan miljö kan utvecklas när en organisationsutformning med vetenskapligt ledarskap, infrastruktur för kliniska studier och finansiering finns tillgängligt liksom tydliga krav på forskningsproduktion och akademisk utveckling. Utifrån en långsiktig målsättning att visa ett FoU bokslut som ligger närmare regioner med universitetssjukvård, utöka samarbetet med våra universitetpartners och öka ambitionsnivån inom regionen avseende högkvalitativ forskning är det nödvändigt att regionens akademiska miljö utvecklas och blir starkare. Regionen behöver utvecklas särskilt inom tre områden för att på kort och lång sikt få forskningsaktiviteten att utvecklas i rätt riktning:

- Högkvalitativ klinisk utbildning och forskarhandledning behöver säkerställas,
- disputerade forskande medarbetare från olika professioner behöver finnas, vara aktiva och stimuleras
- och det akademiska ledarskapet behöver tydliggöras och integreras i den dagliga verksamheten.

Till strategin kopplas en handlingsplan som innefattar aktiviteter både på kort och lång sikt och ekonomiska förutsättningar behöver arbetas in i regionplanen.

Informationssäkerhet: KAnge text här RAnge text här TAnge text här

Referens: Ange text här

Högkvalitativ klinisk utbildning och forskarhandledning behöver säkerställas

Forskningen som vi bedriver i regionen främjar god och säker hälso- och sjukvård för regionens invånare. Den regionaliserade läkarutbildningen ger flera och nya möjligheter att bedriva klinisk forskning med hög kvalitet samtidigt som det ställer krav på regionen att utveckla den akademiska miljön. I en sådan miljö behöver den kliniska forskningens roll förstärkas.

Universitetssjukvård med utgångspunkt i universitetssjukvårdsenheter (USV-enheter) skapar goda förutsättningar för utveckling av en akademisk miljö. Inventering och införande av USV-enheter är en del av den universitetssjukvårdsstrategi som Region Kalmar län har tagit tillsammans med Region Östergötland, Region Jönköpings län och Linköpings universitet. Forskningsstrategin syftar till att stimulera och stödja kliniker till långsiktig och hållbar akademisk utveckling, vilket är en förutsättning för att en USV-enhet ska kunna utvecklas inom regionen.

En akademisk miljö som innehåller forskning, förbättringsarbete och utbildning med dess förväntningar på verksamheten är inte enbart en fråga för uppdraget om läkarutbildningen. Den omfattar alla professioner. Det är en förutsättning för att Region Kalmar län ska kunna erbjuda hälso- och sjukvård och professionell yrkesutövning av högsta kvalitet vilket skapar ökat engagemang bland medarbetare. I utvecklingen av regionen bidrar deltagande i samverkansprojekt om vårdmodeller till ökad vårdkvalitet och generering av ny kunskap, innovation och förbättring. Samarbete med kringliggande universitet (ffa LiU och LNU) om utbildning blir en förutsättning och en möjlighet för att i Region Kalmar län skapa en tvärprofessionell akademisk miljö. En miljö med motiverade och disputerade handledare där studenter från olika professioner vill vara och återkomma till.

Vetenskaplig meritering och forskning ger oss goda förutsättningar för att ta oss an rollen som kliniska handledare och stimulera till ett livslångt lärande. I en klinisk forskningsmiljö med kvalitet kan studenter på olika nivåer stimuleras till att medverka i forskningsprojekt tillsammans med kliniska handledare och universitet. Forskningen i regionen ska genomsyras av en öppenhet för olika metodval och forskningsdesigner. Ökad kunskap om forskningsmetodik och stöd för forskning är viktiga ingångar till forskningsmeritering. Vid nyrekrytering av medarbetare bör vi efterfråga förbättrings- och forskningskompetens och forskningsaktivitet samt akademiska nätverk.

Disputerade forskande medarbetare från olika professioner behöver finnas, vara aktiva och stimuleras

Utöver hälso- och sjukvård är forskning, förbättringsarbete, kunskapsinhämtning och kunskapsspridning naturliga delar i verksamheternas uppdrag. Disputerade aktivt forskande medarbetare utgör ett nav i strategin och den kliniskt förankrade forskningen som skapas i regionen. Genom en modell av rapportering av forskningsproduktion bla utifrån kliniska studier och publikationer, samt progress kan vi synliggöra forskningens del i uppdraget. Antalet disputerade medarbetare behöver öka och forskningskompetens behöver kontinuerligt fyllas på. I en akademisk miljö kan nydisputerade medarbetare stimuleras till fortsatt forskning och meritering för att i sin tur bli handledare.

Informationssäkerhet: KAnge text här RAnge text här TAnge text här

Referens: Ange text här

Ekonomiska incitament visar att regionen stödjer och stimulerar vetenskaplig meritering, utveckling och stegrat ansvar för vetenskaplig utveckling i organisationen. Stöd och kombinationsuppdrag för disputerade medarbetare är värdefullt i övergången från doktorand till självständig forskare. Detta för att ta tillvara och växla upp forskningskompetens och produktion i samverkan med universitet och stimulera till långsiktig kunskapsutveckling.

Region Kalmar läns stödstrukturer för forskning bör vidareutvecklas i syfte att främja effektivitet, utveckling och kvalitet. Den nationella och regionala Life science-strategin visar värdet av att förstärka den gemensamma forskningsstödjande strukturen kring kliniska studier för sjukvårdsregionens interna och externa aktörer. Genom deltagande i Forskningsrådet i Sydöstra Sverige (FORSS) bidrar vi till uppbyggnad av regionala strukturer och finansiering av forskning. I den regionala noden, Forum Sydost inom Kliniska Studier Sverige, finns inarbetade infrastrukturer i vilken rollen som samordnare för klinisk forskning behöver stödjas och tydliggöras.

Den nationella strategin för Life science lyfter upp utmaningar för utvecklingen av den akademiska miljön när vården flyttas mot en nära vård och när strukturförändringar inom den högspecialiserade vården sker. Nationellt arbete pågår för att stärka Life science forskning där lokala, regionala och nationella infrastrukturer samt kompetens och resurser blir avgörande för framgångsrikt samarbete med näringsliv. Tillgång till nationella kvalitetsregister och biobanker ger goda förutsättningar att bedriva forskning på patientdata men de behöver regionalt användas mer och på ett bättre sätt.

Regionala och nationella samarbeten blir särskilt viktiga i uppbyggnaden av struktur och stöd för kliniska studier. Tillsammans bidrar vi till en god och jämlik vård genom att öka patienters rätt att bli tillfrågade att medverka i kliniska prövningar och att de får ta del av den nyaste och bästa behandlingen och vården oavsett var i landet de bor. Vi utgår ifrån att våra invånare ska kunna delta i studier vilket är en viktig del i den personcentrerade vården. Patient och närstående ska ses som aktiva resurser i forskning och utveckling av vården. Deras erfarenheter behöver beaktas redan i planeringen av forskning och förbättringsarbete.

I flera strategidokument, bland annat regionplanen samt regionala och nationella Life science-strategin, betonas vikten av en fungerande vård-IT infrastruktur. Dokumenten understryker vikten av bättre hantering av stora mängder information innehållande personuppgifter för att möjliggöra användning av patientdata för forskning. Infrastruktur för hantering av journaldata, register och hälsodata blir särskilt viktig utifrån ett kvalitets-, patient-, integritetssäkert samt juridiskt, etiskt och resurseffektivt arbetssätt. Vi har tillsammans ett engagemang och ansvar att i Sydöstra sjukvårdsregionen arbeta för att säkerställa hantering och behandling av information. Detta för att öka tillgängligheten och säkra regelrätta datautlämningar i forskningssammanhang. Här behövs ökad kunskap i informationshantering samt att inhämtad data görs tillgänglig för att denna ska kunna bli ett stöd vid återkoppling inom kunskapsstyrd vård.

Det akademiska ledarskapet behöver tydliggöras och integreras i den dagliga verksamheten

Forskningsstödande ledarskap har en central roll i strategin, och är en drivkraft för framväxten av akademiska miljöer, skapande av evidens och integrering av forskningen i klinikens dagliga verksamhet. Här behöver vi tillsammans uppmana och ansvara för spridning av ny kunskap och forskning för att stimulera och höja kvaliteten i verksamheten och tvärprofessionella samarbeten. Arenor där erfarenheter och aktiviteter delas och efterfrågas blir ett viktigt nav för utvecklingen av en akademisk miljö. I mötet kan vi stimulera till vetenskaplig meritering, nyfikenhet, engagemang och stolthet hos varje enskild medarbetare att vilja vara med att påverka och utveckla regionens verksamhet framåt. Erfarna seniora forskare blir i dessa sammanhang viktiga som ambassadörer, nätverksbyggare och mentorer.

Verksamhetsbundna lösningar för forskning tillsammans med kringliggande universitet är vitala drivkrafter för vetenskaplig utveckling och forskningens integrering i vården. Tillsammans med omgivande universitet och regioner är också externa forskningsanslag viktiga att bevaka, söka och ta tillvara. Ansökningar med Region Kalmar län som huvud- och medsökande behöver uppmuntras för att öka antal och beviljandegrad av ansökningar om medel till forsknings- och utvecklingsprojekt.

Genom engagemang, efterfrågan och stimulans kan forskningsaktiva medarbetare och deras kompetens tas tillvara vid fortbildning av nya medarbetare och vid förbättrings- och utvärderingsarbete. Vi följer tydliga framsteg, tar tillvara kompetens och uppmuntrar initiativ om stöd för forskning och förbättring. Att söka kunskap, testa en idé allt ifrån ett förbättringsarbete till en klinisk multicenterstudie ska premieras och ge mervärde för medverkande patienter, närstående, personal och organisation i ett uppmuntrande klimat; i ett klimat där det blir organisatoriskt och ekonomiskt möjligt för personal att medverka. Medarbetare som bedriver forskarstudier på deltid med klinisk förankring bidrar i sitt kliniska arbete till ett vetenskapligt förhållningssätt.

Vi har värde av att göra strategiska satsningar genom att identifiera områden där forskning har stor potential för regionens invånare och verksamhet. Det kommer nya behov kopplat till e-Hälsa och till förflyttningen mot nära vård. Goda exempel och engagemang som redan finns vill vi synliggöra, stödja och stärka och sprida inom och utanför regionen. Synliga avtryck av forskning i verksamheten utmanar oss till att tillämpa resultat på ett bättre sätt och det skapar ett värde för den enskilde patienten och det sammanhang där forskningen bedrivs. För framtidens hälso- och sjukvård stimulerar vi till att ta dagens framgångar ett steg vidare.