

Vad är dina reflektioner - Är lokalt förnuft ett hinder för vi ska kunna ta hand om våra gemensamma invånare, de personer vi finns till för?

Det lokala förnuftet är förutsättning för att lösa uppgifter i relation till våra invånare.

Ja det är påtagligt. Exempelvis med kallelser till vården. Dessa kallelser samordnas genrellt inte effektivt så att de blir värdeskapande för medborgaren.

Nå våra invånare på ett nytt sätt

Vårdgarantin tar bort det lokala förnuftet.

När målen uppnås får vi prestationsbaserad ersättning. Sätter fokus på målet, inte resultatet

Våga släppa kontrollen och våga investera

Hur många kontakter hade inte behövts om systemet varit uppbyggt på annat vis?

Att sätta invånaren i centrum och koppla på professioner kring personen är ett stort utvecklingsområde. Det blir således en bättre samordning kring individen så hen inte behöver ansvaret för nästa st

Vad är dina reflektioner - Är lokalt förnuft ett hinder för vi ska kunna ta hand om våra gemensamma invånare, de personer vi finns till för?

Socialtjänst= mest fokus på pengar och minusresultat

Förnuftet styrs av att vi kontrolleras genom att vi mäter produktionen i stuprör

Enheterna i vår verksamhet är genrellt sätt ganska isolerade, verksamheten är inte byggd för att se bredare utanför de.än egna enheten. Man fastnar för mycket vid egen budget, egen personal etc

Hindret kan vara felaktig styrning av verksamheten

Systemet bygger på byråkrati och fylla i formulär, fokus tas ifrån invånaren

Invånaren ska vara en aktiv samskapare

Ja, och i grunden är ett npm- tänk ett problem! Kan uppfattas förnuftigt men leder till otur.

Vi behöver skapa bättre förutsättningar och tid för de verksamhetsnära tjänstepersonerna att få jobba med samverkan så att det lokala förnuftet bryts upp. Man behöver förutsättningar att lyfta blicken

Vad är dina reflektioner - Är lokalt förnuft ett hinder för vi ska kunna ta hand om våra gemensamma invånare, de personer vi finns till för?

Länsgemensam ledning och arbetssättet att utgå från individens behov är viktigt för att komma framåt. Individen vill bara få det att fungera oavsett vem som har ansvar.

JÄ!

Ja, delvis, men det är mer komplext än så

Det lokala förnuftet blir ett sätt att hantera sin avskilda bit och begränsa uppdraget till hanterbarhet. Övergången till systemtänk från deltänk blir otroligt viktig

Lokalt förnuft i kombination med helhetstänk behövs. Det är inte antingen - eller. Det är både och. I bra symbios.

Systemet är ineffektivt och utgår inte ifrån samverkan mellan olika kliniker för olika undersökningar, varför finns ingen samordning gällande tidsbokningar?

Vi behöver beredda perspektivet och kolla på hur andra länder gör och vad de lyckats med att bryta upp det lokala förnuftet. Det kan bli för smalt att "bara" blicka inom Sverige.

När vi bryter boxar och sätter oss tillsammans så är lösningarna ofta rätt så enkla.

Vad är dina reflektioner - Är lokalt förnuft ett hinder för vi ska kunna ta hand om våra gemensamma invånare, de personer vi finns till för?

Ja, ofta sätts mer fokus på organisationen än på invånarna.

Ja, vi behöver samla oss omkring vad som skapar värde för individen - inte vad organisationerna kan mäta

Vi behöver gå från att se sturprör som hinder till att se hur vi samverkar utifrån vad som är viktigt för och skapar värde för individen.

Inte skylla på organisatoriska gränser utan utgå från individens "vad är viktigt för dig?" och samordna insatser utifrån det.

Ekonomi ställer krav på att tänka ett år i taget, inte långsiktiga mål

Det kan det absolut vara men viktigt att även komma ihåg att det per automatik inte innebär att man gör något av illvilja..

Ja, helt uppenbart. Vi ha egentligen pratat om det under alla år, vi skulle behöva diskutera mer hur vi skulle kunna styra våra verksamheter istället.

Ja, men ska vi ändra på detta måste vi nog tänka helt nytt i grunden. Som det är nu skapar vi medvetet enheter och mer eller mindre premierar "lokalt förnuft"

Vad är dina reflektioner - Är lokalt förnuft ett hinder för vi ska kunna ta hand om våra gemensamma invånare, de personer vi finns till för?

Ja, absolut. O när ekonomin är ansträngd så blir det ännu värre.

Professionella gränser kan utgöra hinder för samordning

Lyfta blicken, vad innebär bär det för den enskilde individen. Den mest effektiva lösningen blir inte alltid den mest lönsams lösningen.

Vin har ettåriga budgetar där de lokala förnuften behöver förhålla sig inom. Detta kan ställa till det i utvecklingsarbetet, det är något smalt med tid att jobba med utveckling

Ja i viljan att tänka ut ett färdigt sätt att arbeta som presenteras och förväntas följas missas massa aspekter sett från "produktionspersonalen" och invånare.

Ja. Vi måste släppa Taylor tänket. Vi producerar inte varor utan tjänster som ska vara nyttiga för medborgarna. Utgå mer från medborgarnas behov som är unikt för varje medborgare.

Styrning ledning

Utgå från invånarens perspektiv på alla nivåer

Vad är dina reflektioner - Är lokalt förnuft ett hinder för vi ska kunna ta hand om våra gemensamma invånare, de personer vi finns till för?

Ja

Vi sitter upp regler som blir hinder för effektivt samarbete som gynnar de kunder vi ska tjäna.

Ekonomi och styrsystem kan skapa mer hinder än möjligheter att förändra våra insatser för individen

Det gäller att tänka hela vägen och fundera på hur beslut verkligen påverkar, vilka samordningsvinster som kan göras utifrån användarens bästa

Helt klart kan vi bli bättre.

Faran finns också när myndigheter blir för regelstyrda, och när vi blir för likriktade. Då vågar ingen tänka nytt och utanför boxen.

Ett för alla inblandade gemensamt och tydligt mål med uppgiften är viktigt.

Viktigt att kunna bli medvetna om varandras strukturer och arbetssätt, bryta hindren med sekretess ibland för att kunna prata med varandra i större utsträckning.

Vad är dina reflektioner - Är lokalt förnuft ett hinder för vi ska kunna ta hand om våra gemensamma invånare, de personer vi finns till för?

Utgå från hur vi dockar in i invånarens processer och inte att invånaren ska passa in i våra stuprör

Samordnar mellan olika aktörer. Prata med varandra. Ekonomin styr. Bygga relationer mellan myndigheter, aktörer.,

Ja. Problemet uppkommer ofta pga att respektive myndighet har sin budget. Det som skulle spara pengar för myndighet A kostar för myndighet B. Samhällets totala ekonomi räknas inte.

Hitta rätt i målstyrningen och vad som är effektivitet. Mäta rätt saker och ha rätt mål för uppdraget.

Lokal målstyrning och ekonomiuppföljning blir hinder för samordning

Ja, nära vård är ett lysande exempel

Hur kan vi facilitera att ge större handlingsutrymme till medarbete för att generera samordningsmekanismer i större utsträckning?

Ta ett helikopterperspektiv i de frågor som diskuteras

Vad är dina reflektioner - Är lokalt förnuft ett hinder för vi ska kunna ta hand om våra gemensamma invånare, de personer vi finns till för?

Våra organisatoriska strukturer, ekonomiskuppföljning gör att vi "låser" oss i vårt snäva tänkande. Vi utvärderas oftast om budget går ihop

Ja vi behöver samordna delarna/rutorna genom gemensamma mål med individen i fokus tex mellan kommuner och region och ge gräsrotsbyråkraterna mandat och resurser/tid för individen.

NPM har styrt offentlig sektor i denna riktning

Att ge första linjen mandat och utrymme att samverka är bra! Ska det fungera behöver vi titta på hur arbetet granskas och följs upp. Idag är det viktigare att inte göra fel, än att göra rätt.

Diskutera hur systemet ska verka för att komma till ett tjänstelogik och inte produktion.

Klara mål och göra bra resultat i sitt lokala sammanhang men det möter inte invånarens behov

Hur kan du, utifrån din roll, skapa förutsättningar för att tillit och samverkan mellan våra verksamheter blir en självklarhet?

Tala gott om samverkan, våga ge mandat till andra. Vara öppen, inte bara tänka till sitt eget.

Skapa en struktur för samverkan och samhandling på lokal nivå. Mellan lärare i skolan och socialtjänst/socialsekreterare.

Samtliga aktörer i samverkan behöver känna sig sedda och hörda. Den ena kan inte berätta vad den andra ska göra. Bjud in regionen i samverkansarbetet. Man behöver som politiker och chef vara en föreb

Prata med varandra, få en klarhet i utbud och efterfråga och avveckla dem organisatoriska mellan rummen

Som politiker kan vi bidra med ett tydligt uppdrag om samverkan

Utforma modeller i kommunerna som passar för kommens förutsättningar. Förstärka arbetet med regionen i länsgemensam ledning med samordning och samarbete i fokus.

Ställa mig bakom samverkan och tillit till de olika aktörerna. Ge utförarna mandat från mig som beslutsfattare

Psykisk ohälsa ökar, kriminalitet, missbruk, sociala medier, självdestruktivitet. Får inte missas i arbeten med modellen. Vi halkar efter och hinner inte med i allt som händer i utveckling i samhället

Hur kan du, utifrån din roll, skapa förutsättningar för att tillit och samverkan mellan våra verksamheter blir en självklarhet?

Inom de olika samverkansområdena som identifieras ha/få en gemensam ekonomi.

Ge riktade uppdrag från politikens håll som syftar till att stärka samarbetet ute i verksamheterna där även de ekonomiska förutsättningarna finns att faktiskt arbeta med samverkan i realiteten

Att man i sin roll ställer sig bakom och ger mandat och förutsättningar att arbeta med samverkan

Barn lär sig inte att hantera motgångar. Detta behöver vi arbeta med. Barnen rustas inte. Livet är ingen rak linje. Livets skav blir en diagnos vilket är fel

Skapa förutsättningar för samverkan genom gemensamma strukturer, handlingsutrymme och en tydlig målsättning från politiken.

Efterfråga hur vi kan möjliggöra samverkan i praktiken

Tänka långsiktigt, lägg inte för mkt tid på att fokusera på modellen utan processen dit

Främja och skapa enighet kring behov och vad som är lämpliga åtgärder

Hur kan du, utifrån din roll, skapa förutsättningar för att tillit och samverkan mellan våra verksamheter blir en självklarhet?

Frigöra resurser utan att tumma på kvalitet

Att ha fokus på individens och familjens behov.

Skapa tydliga kontaktvägar för samarbetet och samverkan som inte är avhängt på personer. Nya synsätt på hur budgetarbetet kan utvecklas för att kunna jobba mer långsiktigt och inte kortsiktigt

Mobilfritt i skolan kan skapa andra bekymmer då skolmiljöerna inte är skapade för lugn och harmoni.

Barn idag kan inte ha tråkigt

Täta samarbeten mellan olika beröringspunkter runt barnet och lita på de tidiga flaggningarna om barn som riskerar att få problem. SIP-tänk innan det blivit ett ärende.

Använda sig av hälsocentralerna ännu mer för samordningen i frågorna kring barnen. Här kan det behöva rollförtidligas så att det finns utnämnda personer som har fokus på samordning kring incidenten

Stärka allians mellan barn och föräldrar behöver vara fokus i modellen. Allt är inte skolans ansvar

Hur kan du, utifrån din roll, skapa förutsättningar för att tillit och samverkan mellan våra verksamheter blir en självklarhet?

Se till att förväntningarna är rimliga. Ibland talar vi som att en samverkansmodell skulle lösa allt.

Använda de öppna förskolornas förutsättningar att fånga upp barn och föräldrar som är i riskzonen att hamna utanför och behöva insatser. Här kan man jobba mer förebyggande med samtal och fånga upp

Håller inte med att barn och unga generellt mår bra i vårt län. Det säger inte statistiken. Utv går åt fel håll

Att ge stöd för medarbetare att i högre utsträckning ta svåra samtal är viktigt

Knyta tidiga samarbeten tidigt och bygga strukturer som möjliggörande..

Analyser och fatta beslut om när samverkan verkligen fyller ett behov och när det ger ett mervärde till användaren

Model ska tas fram för samsyn

Som politiker bevaka och visa intresse för frågorna, efterfråga hur det går o.s.v.

Hur kan du, utifrån din roll, skapa förutsättningar för att tillit och samverkan mellan våra verksamheter blir en självklarhet?

Tala väl om varandra.
Jobba tillsammans
förebyggande

Modell får tankarna att
gå åt fel håll. Det
handlar om samordning

Dialog!

Ge förutsättningar, prata väl
om varandra - skickliggöra
varandra. Efterfråga!

Skapa forum för möten
mellan olika professioner

Små steg men att man gör
saker. Ta fram konkreta
aktiviteter som går att omsätta
i verksamheten. Man behöver
blå bättre på att tillsammans
bryta ner mål på nationell nivå
så det lilar med verkligheten

Att vi i våra roller här idag
sätter tonen för samverkan
och är ett föredöme för våra
medarbetare.

Äldre har anhörigstöd men
hur tänker vi kring föräldrar
och föräldraskapsstöd. Hur
när vi dom som verkligen
behöver ha stöttning?

Hur kan du, utifrån din roll, skapa förutsättningar för att tillit och samverkan mellan våra verksamheter blir en självklarhet?

Ett må bra hjul kan bidra till att få en blick över barnets spelplan. För medarbetare att kunna se mer än sin egen arvetsyta och uppdrag i relation till barnet.

Det krävs mer politisk styrning i frågan för att nå verkstad.

Ta initiativ till och bidra i samverkan och arbeta med ett gemensamt ansvar för helheten

Gemensamt tänk
gemensamt tänkande Tala
samma språk Där är en
liknande modell tillsammans
som skapar en samsyn
gemensamt

Fortsätta diskussionerna kring hur vi har barnet i centrum för att faktiskt skruva på våra metoder och modeller ki använder i det dagliga arbetet. Stärka medarbetarna i deras arbete i metodarbetet

Vara öppen för att arenor öppnas upp för att möta barn och familjer där de finns med den kompetens som behövs i det enskilda caset

Sociala medier bidrar till en positiv syn på diagnoser.

Sprida goda exempel på lyckad samverkan med varandra

Hur kan du, utifrån din roll, skapa förutsättningar för att tillit och samverkan mellan våra verksamheter blir en självklarhet?

Förebild och vara ett gott exempel att samverkan är viktigt. Göra som jag säger.

Kan vi utgå från tre förhållningssätt i arbetet runt barnen skulle dessa kunna dockas an till olika samverkansnivåer?

Jag som politiker ska vara en förebild och jobba med små åtgärder hela tiden för att gå i rätt riktning för att inte hamna i för stora visionära planer enbart.

Skola och socialtjänst behöver ha mer tid med varandra för att synka sitt arbete och ha dialoger kring samverkan

Ett synsätt som i grunden utgår från ett gemensamt ansvar för samtliga invånare i länet - våra invånare.

Skapa brygga och förståelse mellan verksamheter inom LGL och utanför LGL, exempelvis med fritidsverksamhet eller civilsamhälle

Från politikens sida vädesätta arbetet kring barnet i centrum och samt vara involverade i att följa upp arbetet. Samt säkerställa att det finns budgetram för arbetet och att arbetet ska vara löpande.

Familjecentralen behöver få ett än tydligare uppdrag för att gånga upp barn och unga. Det behöver då finnas förutsättningar för detta arbete där politiken behöver visa riktningen och förutsättningarna

Hur kan du, utifrån din roll, skapa förutsättningar för att tillit och samverkan mellan våra verksamheter blir en självklarhet?

Som förtroendevald ska jag efterfråga hur processen går och följa arbetet nära. Och vara redo att fatta de beslut som krävs för att komma framåt.

Hur kan vi bygga långsiktiga gemensamma strukturer för att möta den förändrade samhällsbilden inom psykisk hälsa?

Det skulle underlätta om regeringen också arbetade enligt den nationella strategin. Samordnaren glömde att nämna att regeringen drar ner på statsbidragen till regioner och kommuner.

Komplex fråga så det är svårt att veta vart man ska börja. Men utse nyckelpersoner som för dialog hela vägen från första till sista insats. Tydligt mandat på hälsocentral eller liknande som fångar upp

MHFA - behöver utbilda brett, du kan vara vaktmästare el coach eller lärare, alla kan hjälpa till

Utbildning behövs. Kunskapsppfyllning. Beh bredda vårt perspektiv

Fokus på barn och unga för att började det förebyggande arbetet med psykisk hälsa tidigt. Även här finna samordnade insatser som följer barnet för rätt hjälp och stöd

Behöver våga prata med varandra. Våga ta modiga beslut

Som Sofia sa, vi måste vara överens om behov och hur det ska tillgodoses.

Öka tillgängligheten, inte minskar. Samverka mellan aktörer. Fysiska möten, istället för digitala verktyg.

Hur kan vi bygga långsiktiga gemensamma strukturer för att möta den förändrade samhällsbilden inom psykisk hälsa?

Ta reda på vad som redan finns, och fungerar, och gör mer av det! Våga lyssna och lära av dem som jobbar på ett sätt som fungerar.

Mindre stigma bland yngre än bland mitt i livet, äldre. Mer ok att prata som ung, sociala medier, influencers

Bygga vidare på arbetsgivarens ansvar och kunskap kring att fånga upp personer som lider av psykiska besvär och psykisk ohälsa. Arbetsgivaren behöver mer kunskap om hur man kan hjälpa och stötta

Kvinnor fångas upp längre ner i pyramiden än män

Män genomför suicid i högre grad, mer våldsamma metoder.

Det måste finnas personer på region och kommun som dockar an med varandra, både mellan kommun och region men också inom det egna området. Ansvaret ska inte behöva ligga på individen själv

Att ta gemensamt tag i samverkansmodeller och komma till att implementera den i hela länet

Skapa projekt som inbergiper att kommun och region behöver jobba tillsammans. Nästan tvingas in i samarbete kring frågan psykisk hälsa för att skapa samordning på alla plan kring individen

Hur kan vi bygga långsiktiga gemensamma strukturer för att möta den förändrade samhällsbilden inom psykisk hälsa?

Fokus på att öka kunskaperna hur man tidigt kan se tecken på psykisk ohälsa. Kanske få möjlighet att under tiden man är sjukskriven ändå vara en del på arbetet utifrån minsta möjliga förmåga.

Tillåtande och öppet klimat på arbetsplatser så att man talar om sitt mående och ha möjlighet att stötta och hjälpa.

Stötta personer i vuxen ålder att fortsätta vara en del av ett socialt sammanhang. Här jobba mer med hur man kan möta upp i hemmet, alltså jobba mer uppsökande

Viktigt med översiktsbild kring samsjukliga inom kommun och region, göra en karta annars kan vi inte börja arbeta med nya arbetssätt. Måste förstå utgångsläget

Gemensamt fokus, tillsammans Individ familj och samhälle tillsammans och tittar på hur vil utifrån våra olika kompetenser och roller bidrar

Bygga tidiga starka och trygga relationer mellan verksamheter inom kommunen och ihop med regionen.

Viktigt att fångas upp tidigt Stärka och jobba gemensamt

Alla olika organisationer och aktörer behöver ta ansvar och göra sin del samtidigt som samhällets utmaning är att det behöver vara ok att inta alltid vara lycklig. Sänk kraven.

Hur kan vi bygga långsiktiga gemensamma strukturer för att möta den förändrade samhällsbilden inom psykisk hälsa?

Hitta nya sätt att nå de som behöver vår hjälp - vi behöver uppsöka de som behlver oss men som inte orkar/ vet vart man ska vända sig

Vi behöver hitta former för att bygga gemenskap i samhället, i olika former och olika delar - tillsammans

Vi behöver vara där våra invånare är, på apotek, på systembolag och på stan

Viktigt att hålla i och hålla ut

Skapa en bild av vad som finns för insatser - bygga broar mellan

Nytänk, samverkan och skapa möjligheter för delaktighet

Vi har kommit en bit gällande barn där många kontaktytor finns för samarbete och att upptäcka tidigt. Dock behöver vi en struktur för samarbete gällande unga, vuxna och äldre.

Vi gillade pratet kring rekommendationer, med möjlighet att kunna anpassa lokalt

Hur kan vi bygga långsiktiga gemensamma strukturer för att möta den förändrade samhällsbilden inom psykisk hälsa?

Gemensamma
samverkansytor/nätverk

Fånga upp tidigt

Gemensamma digitala
lösningar, skapa rum för samtal
som kan bidra till att förebygga
ensamhet. Låta samverkan
växa tillsammans med dem
som arbetar nära målgruppen
kan vi hitta hållbara vägar.

De viktigaste problemen i
offentlig sektor kan liknas vid en
orkester där varje musiker
(organisatorisk enhet) är expert
på sitt eget instrument, spelar
sin del perfekt enligt noterna
(lokalt förnuft)

Gemensam jour för
skola, vård och omsorg
när gäller psykisk hälsa

Hur kan vi tillsammans skapa förutsättningar för att

individen ska uppleva trygghet, relationskontinuitet och inte behöva samordna sin egen vård och omsorg?

De olika fasta kontakterna är a och o, både fast omsorgskontakt som fast läkarkontakt. Dessa roller måste stärkas för att åka tryggheten kring individen

Saknar resurser för habilitering insatserna. Även personer med funktionsnedsättning med komplexa behov blir äldre när vi utvecklar bättre hjälpmedel, forskning går framåt.

Legitimerad personal som mötet en individ som söker mycket kontakt hos vården kan legitimerad personal flagga för detta till kommunen som sen kan följa upp personen, ex tipsa om en träffpunkt

Svårt att hitta och upptäcka arbetsföra personer som mår dåligt. Svårt att fånga upp i tid att kunna hjälpa över gränserna sker inte så ofta

Skapa trygghet tillsammans "trygghetsboende" vore ett alternativ. Hemtjänst upp till en viss gräns sen kan ej tillgodose behoven.

Inte bara SIP utan leva samordning och att individen får känna att de äger den och att alla insatser utgår från individen

Bygga strukturer för att kontaktytor mellan olika aktörer dockar an. Den enskilda äldre ska få enkel vägledning och information om hur hen kan få adekvat hjälp, framförallt när problematiken är komple

Närstående / anhöriga ska inte behöva vara samordnare - vi behöver hitta system och funktion som identifierar aktiva närstående/anhöriga, där vi behöver komma in och sköta samordningen.

Hur kan vi tillsammans skapa förutsättningar för att

individen ska uppleva trygghet, relationskontinuitet och inte behöva samordna sin egen vård och omsorg?

Viktigt att våra system bygger på att vardera medarbetare känner att de har ansvar för den äldre generellt, även fast frågan inte ligger inom medarbetarens huvudområde. Veta hur man ska slussa vidare

Utgå ifrån den äldres behov. Vi bygger ett system utifrån vår organisation

Att flytta fokus från sin egen del av individens behov till att se helheten. Krävs en tankeändring, nära vård med lättare tillgänglighet.

Hälsovalsmodellen är ett sätt för dialog mellan verksamheten, mellan huvudmän där man kan diskutera skaven

Vi gör det bra inom detta område

Samordnar och Att alla närvarar och prioriterar SIP för individens skull.

Anhörigstöd

Teamsamverkan

Hur kan vi tillsammans skapa förutsättningar för att

individen ska uppleva trygghet, relationskontinuitet och inte behöva samordna sin egen vård och omsorg?

Sjukhusen måste ta ett större ansvar de första dagarna hemma och vid överföring

Utgå från individens behov - så att vi gör rätt saker som motsvarar deras behov och skapar värde för individen