

Protokoll Läns-gemensam ledning 2025-01-24

1. Välkomna

Sofia Hartz, planeringsdirektör i region Kalmar län, och Anna Hasselbom Trofast, socialchef i Borgholms kommun hälsade ledamöter i Läns-gemensam ledning i samverkan inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård välkomna till dagens möte.

2. Föregående mötesprotokoll

Beslut: Inga tillägg och protokollet lades till handlingarna.

3. Ordförande och vice ordförande i samordnade grupp

Ordförande och vice ordförande samordnande grupper gav information om pågående arbete inom respektive grupp där det pågående arbetet är inriktad på framtagande av kommande handlingsplan.

Sofia Hartz och Anna Hasselbom Trofast lyfter den pågående processen med framtagande av gemensam plan primärvård. Ett remissförfarande har ägt rum och inkomna synpunkterna från respektive nätverk har en spridning, men som gemensam nämnare ett önskemål om mer tydlighet och fler konkreta inslag för att ge en tydligare väg framåt. Nästa steg är att ett reviderat förslag tas fram och att denna lyfts på kommande Läns-gemensam ledning då skolan medverkan, den 28 februari 2025.

4. Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp för palliativ vård

[Bildspel](#)

Julia Edman, projektledare inom LGL, Region Kalmar län

Som en del i samordnade grupp äldres handlingsplan har Julia Edman anställts som projektledare för att arbeta med införandet av det [personcentrerade och sammanhållna vårdförloppet palliativ vård](#). Målet är att säkerställa en jämlik, trygg och högkvalitativ vård för patienter i livets slutskede, oavsett diagnos, ålder eller bostadsort. Till hjälp finns en länsövergripande arbetsgrupp för området. Under mötet gavs information kring nulägesbild över arbetet där gapanalys har genomförts. Bristerna som framkommit i analysen är: *Bristande samtal vid allvarlig sjukdom och brytpunktsamtal, palliativa hörnstenar missas i planering/omvårdnad/uppföljning samt Bristande kommunikation mellan vårdaktörer*. Arbetet fortsätter med att identifiera orsaker för dessa brister och därefter en plan för att förbättra områdena.



5. Sammanhållen planering på 1177

[Bildspel](#)

Lena vilander Hamnert, kommunförbundet i Kalmar län, Marie Ragnarsson, region Kalmar län

Inera har under flera år drivit det nationella projektet "Sammanhållen planering på 1177", som syftar till att ge en samlad överblick över vårdkontakter, information och insatser. Detta ska vara tillgängligt både för patienter och vård- och omsorgspersonal. En sådan överblick gör det möjligt för invånare att vara aktiva deltagare i sin vård och sparar tid för både patienter och personal genom att samla all information på ett ställe. Detta omfattande arbete kommer att pågå under lång tid och kräver samsyn för att länet gemensamt ska kunna driva arbetet framåt, initialt inom de delar som rör hälso- och sjukvård. Läs mer på [Sammanhållen planering på 1177 ska stödja omställningen till Nära vård - Inera](#)

Under mötet framhölls följande: 1177.se är invånarnas system, och det är viktigt att gemensamt samla och spegla den information som invånarna behöver. Regionens journalsystem är redan kopplade till 1177, men arbete pågår för att säkerställa att rätt delar speglas på ett enhetligt sätt. Kommunerna använder olika journalsystem med varierande förmåga att integrera med den nationella patientöversikten (NPÖ), vilket kräver arbete både inom varje kommun och i samarbete med regionen.

Ledamöterna enades om att detta är ett viktigt gemensamt arbete framåt och att det ska samordnas under Informationsöverföringsgruppen. Återrapportering om processen sker till Läns gemensam ledning.

6. Läns gemensam kompetensförsörjning Nära vård

Daniel Webster, verksamhetsutvecklare region Kalmar län

Arbetet med Läns gemensam kompetensförsörjning Nära vård inleddes vid ett möte inom Läns gemensam ledning den 17 mars 2023 och beslutades fortsätta genom en läns gemensam arbetsgrupp. Sedan dess har workshops inom området genomförts, vilket ledde fram till dagens möte med fokus på följande områden: kompetensanpassning och icke-traditionella kompetenser, attrahera och rekrytera, gemensamma resurser och anställningar, samverkan och samsyn samt digitalisering och e-Hälsa.

Under mötet fördes en dialog där deltagarna uttryckte önskemål om färre grupperingar, med särskild prioritet på e-Hälsa och digitalisering. De ville också klargöra vad som är verksamhetsnära inom hälsa, vård och omsorg, och vad som kan hänvisas till HR-strukturen i länet.

Som nästa steg föreslogs att arbetsgruppen skulle enas om vad som kan hanteras i samverkan inom Läns gemensam ledning utifrån en verksamhetsnära logik, och vad som är lämpligt att ta vidare till HR-nätverket. Därefter ska en ny dialog föras inom Läns gemensam ledning.



Närvarande ledamöter:

Rune Jansson, Brukarrepresentant
Annelie Hawlitzky, Brukarrepresentant
Susann Winsth, Högsby kommun
Anette Nilsson, Vimmerby kommun
Ann-Katrin Ståhl, Mörbylånga kommun
Anna Hasselbom Trofast, Borgholms kommun
Marie Stjernström, Hultsfreds kommun
Joakim Nyman, Västervik kommun
Cecilia Wahlström, Oskarshamns kommun
Patrik Hedström, Mönsterås kommun
Annika Fröberg, Nybro kommun
Johanna Fors, Torsås kommun
Patrik Glasberg, Kalmar kommun
Camilla Freedeke, Kalmar kommun
Johan Rosenqvist, Region Kalmar län
Niklas Föghner, Region Kalmar län
Mats Petersson, Region Kalmar län
Sofia Hartz, Region Kalmar län
Magnus Persson, Region Kalmar län
Malin Beddesand, Region Kalmar län
Helen Persson, Region Kalmar län

Övriga närvarande:

Jessica Lekselius, Kommunförbundet
Lena Vilander Hamnert, Kommunförbundet
Kristin Irebring, Region Kalmar län
Julia Edman, Region Kalmar län
Helene Wendell, Region Kalmar län

Under punkten Läns gemensam kompetensförsörjning:

Daniel Webster, Region Kalmar län
Alexandra Flöner Tegnemo, Region Kalmar län
Annika Eriksson, Kalmar kommun
Marie Ragnarsson, Region Kalmar län

