



Länsgemensam kompetensförsörjningsplan Nära vård

*Cecilia Frid, Kommunförbundet i Kalmar län
Helene Wendell, Region Kalmar län*



Länsgemensam ledning i samverkan
Inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skolan i Kalmar län

Tillbakablick: LGL 17 mars 2023

Regionalt vårdkompetensråd Sydöstra sjukvårdsregionen

Helen Persson, HR-direktör RKL och Cecilia Frid, KFKL

Vård och omsorgscollege

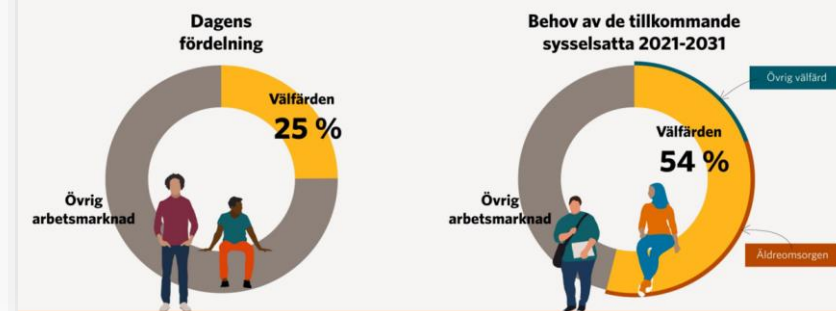
Helen Persson, HR-direktör RKL

Fakta för Kalmar län – bristyrkesrapport – Vård och omsorg

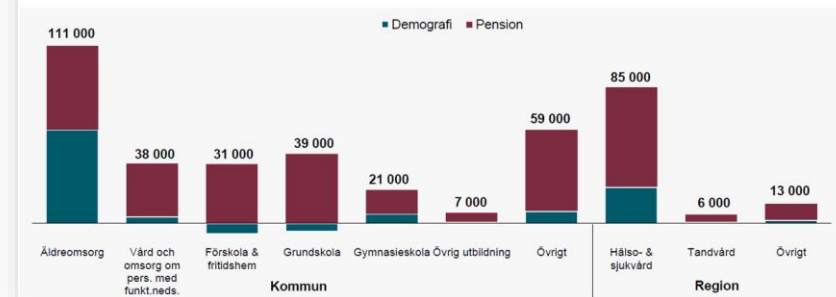
Alexandra Flöner Tagnemo, RKL

Workshop kompetensförsörjning

VÄLFÄRDENS KOMPETENSBEHOV



Behov av anställda per verksamhet 2021-31 (inkl. privata utförare)



Länsgemensam ledning i samverkan

Inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skolan i Kalmar län

Strategier för att möta kompetensutmaningen (SKR)

Attraktiv arbetsgivare

Stöd
medarbetarnas
utveckling

Stärk ledarskapet

Rekrytera
bredare

Nya lösningar

Utnyttja
tekniken smart

Använd
kompetensen
rätt

Sök nya
samarbeten

Hållbart arbetsliv

Prioritera
arbetsmiljöarbetet

Öka
heltidsarbetet

Förläng
arbetslivet



Workshop

Vinster:

- Gemensam bild över kompetensförsörjningsläget i länet
- Samma metod och gemensamt språk
- Nätverk över gränserna
- Skapa en Länsgemensam kompetensförsörjningsplan som ger riktning och stöd i omställningen Nära vård.
- Att vi gör det tillsammans ger ökad kraft!

Workshop
Hur tar vi gemensamt grepp om framtidens kompetensförsörjning?

<https://padlet.com/helenewendell/hur-tar-vi-gemensamt-grepp-om-framtidens-kompetens-fors-rjnin-b328ghxe4eu52wn>

Länsgemensam ledning i samverkan
Inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skolan i Kalmar län

Workshop
Hur tar vi detta vidare?

<https://padlet.com/helenewendell/hur-tar-vi-gemensamt-grepp-om-framtidens-kompetens-fors-rjnin-b328ghxe4eu52wn>

Länsgemensam ledning i samverkan
Inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skolan i Kalmar län

Grupp 1
Rune Jansson (Bor)
Annika Nilsson (Östermalm)
Marie Sjööman (Hultsfred)
Jens Erik Nyman (Västervik)
Sören F. Fogelberg (regler)

Grupp 2
Sven Erik Karlsson (Bor)
Cecilia Wallström (Oskarshamn)
Göran Johansson (Nybro)
Magnus Persson (regler)
Johan Hansson (regler)

Grupp 3
Johanna Fricé (Torsås)
Ann-Kristin Sjöblom (Mörbylånga)
Annika Friberg (Nybro)
Mats Erik Olsson (Kalmar)
Johan Rosenqvist (regler)



Länsgemensam ledning i samverkan

Inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skolan i Kalmar län

Länsgemensam plan för kompetensförsörjning Nära vård

Summering efter workshop. Ledamöter inom LGL lyfte önskan om:

- ökad samsyn
- kartläggning och en länsgemensam lägesbild
- prioritering av kompetensbehovet
- skapa en gemensam strategi för kompetensförsörjning
- arbeta tillsammans i processerna och underlätta för varandra
- gemensamma anställningar
- minska administrationen och frigöra tid
- arbeta med andra kompetenser än de traditionella
- ökat samarbete med andra aktörer



Länsgemensam plan för kompetensförsörjning Nära vård



Kompetensbehov 2022
– vård och omsorg

Region Kalmar län

Handlingsprogram för kompetensförsörjning 2024-2027 | Kalmar län

Uppdrag: Länsgemensam plan för kompetensförsörjning Nära vård

Uppdragsgivare	Länsgemensam ledning i samverkan
Ansvariga	Styrgrupp Länsgemensam kompetensförsörjning
Bakgrund	<p>Vi står i en gemensam omställning till Nära vård, i länet och nationellt. Nära vård är ett nytt arbetssätt och en ny syn på hälsa, vård och omsorg med invånaren i fokus.</p> <p>Antalet gamla och unga ökar snabbare än befolkningen i arbetsför ålder. Denna utveckling kommer innebära utmaningar både i att finansiera och inte minst bemanna hälso- och sjukvårdens verksamheter. I <i>Länsgemensam målbild och strategi för Nära vård för region Kalmar län och länets 12 kommuner</i>, beskrivs kompetensförsörjning som en del av sex framgångsfaktorer som är viktiga för att klara omställningen till Nära vård: "Arbetskraften inom vård och omsorg kommer inte att räcka till i framtiden. Vi måste bedriva en kvalitativ verksamhet genom att ställa om och arbeta effektivare. Kompetensförsörjningen behöver lösas långsiktigt och den gemensamma bilden av kompetensförflyttning och kompetensutveckling behöver förtydligas. Kompetenser behöver användas på nya sätt, nya kompetenser behöver komplettera dagens och olika kompetenser behöver samarbeta över huvudmannagränser."</p> <p>Området kompetensförsörjning lyftes vid en workshop inom Länsgemensam ledning i samverkan under våren 2023 där ledamöterna lyfte önskan om</p> <ul style="list-style-type: none"> • ökad samsyn • kartläggning och en länsgemensam lägesbild • prioritering av kompetensbehovet • skapa en gemensam strategi för kompetensförsörjning • arbeta tillsammans i processerna och underlätta för varandra • gemensamma anställningar • minska administrationen och frigöra tid • arbeta med andra kompetenser än de traditionella • ökat samarbete med andra aktörer <p>Med bakgrund av detta beslutade beredningsgruppen i Länsgemensam ledning i samverkan att samordnare (LGL) och verksamhetsledare (kfd) tar fram en uppdragsbeskrivning för att skapa en Länsgemensam plan för kompetensförsörjning inom Nära vård.</p> <p>I Regional utvecklingsstrategi för Kalmar län (RUS) pekas kompetensförsörjning ut som ett strategiskt viktigt område. Region Kalmar län har därför tillsammans med olika aktörer tagit fram ett förslag till handlingsprogram för kompetensförsörjning i syfte att nå målen för en välfungerande arbetsmarknad. Syftet med programmet är att förtydliga innehållet i RUS vad gäller kompetensförsörjning, prioritera insatser fram till 2027 samt få ett länsgemensamt underlag för prioriteringarna av insatser.</p>

Länsgemensam ledning i samverkan
Inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skolan i Kalmar län

Länsgemensam ledning i samverkan
Inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skolan i Kalmar län

Borgholms kommun | Emmaboda kommun | Mullträde kommun
Höglinds kommun | Kalmar kommun | Mölndals kommun
Mörbylånga kommun | Närsjö kommun | Oskarshamn kommun
Torsås kommun | Västervik kommun | Västerviks kommun
Kalmarunds Gymnasieförbund | Kommunförbundet Kalmar län
Region Kalmar län

Länsgemensam plan för kompetensförsörjning Nära vård

Syfte

Planen ska definiera viktiga områden där insatser behöver genomföras för att förbättra kompetensförsörjningen i omställningen till Nära vård i Kalmar län och ge stöd för att nödvändiga insatser löpande lyfts fram, tas om hand, genomförs och följs upp.

Insatserna ska kunna prövas och utvecklas utifrån befintliga förutsättningar och analyser för vilka faktorer som är mest kritiska för att nå målet om en bättre matchning och en välfungerande kompetensförsörjning för en jämlik, effektiv, god och nära vård. Planen löper parallellt med och är en del av arbetet med *Handlingsprogram för kompetensförsörjning 2024–2027 Kalmar län*.

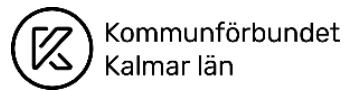


Nästa steg

- Formera styrgrupp och planera uppdrag under 2023
 - Ledamöter från LGL: vilka?
 - Ytterligare nyckelpersoner/kompetenser: vilka?
- Framtagande av en läns gemensam kompetensförsörjningsplan under 2024
- Arbete inom utvecklingsområden under 2025–2027

Ska gå i takt med Nära vård och *Gemensam plan för primärvård*





Länsgemensam ledning i samverkan
Inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skolan i Kalmar län