

Protokoll Läns-gemensam ledning 2023-03-17

1. Välkomna

Vice ordförande Sofia Hartz, Region Kalmar län, hälsar ledamöterna i Läns-gemensam ledning i samverkan inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård välkomna till dagens möte. Denna gång med extra fokus på kompetensförsörjning.

2. Föregående mötesprotokoll

Inga tillägg.

Beslut: Protokollet läggs till handlingarna.

3. Nära vård – Beslutsprocess

Föredragare: *Sofia Hartz, planeringsdirektör, Region Kalmar län. Cecilia Frid, verksamhetsledare, kommunförbundet*

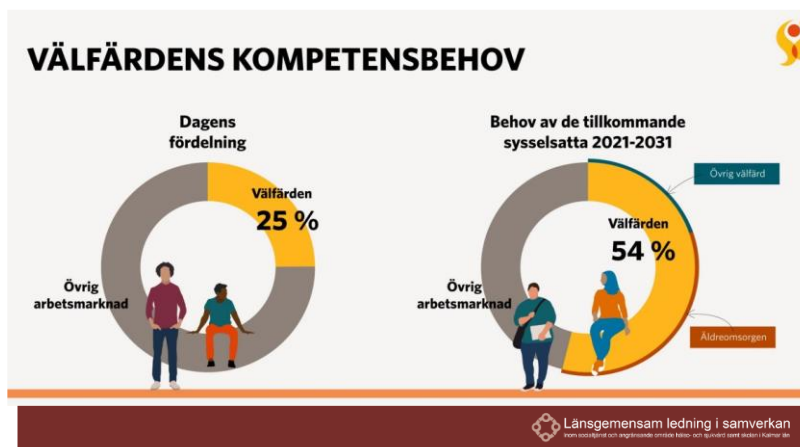
Ett förslag för *Läns-gemensam målbild och strategi för Nära vård* beslutades under Läns-gemensam ledning i november 2022. Denna kommer under våren lyftas för politiska beslut inom länets tolv kommuner samt region. Just nu framarbetas en tjänsteskrivelse som följer med beslutsprocessen och beskriver bakgrunden till Nära vårdomställningen samt den framtida gemensamma arbetsprocessen. För det sistnämnda finns en bilaga till tjänsteskrivelsen innehållande *kartläggning och analys av nuläge, gemensam plan för primärvården i länet, uppföljning och konsekvensanalyser samt förstärkt systemledning*. Under kommande möte vid Regionalt ledningsforum kommer det beslutas om målbilden och tjänsteskrivelse är redo att tas vidare för beslut inom samtliga fullmäktige.

4. Temaområde Kompetensförsörjning

[Se publicerat bildspel](#)

Regionalt vårdkompetensråd Sydöstra sjukvårdsregionen

Föredragare: *Helen Persson, HR-direktör Region Kalmar län, Cecilia Frid, verksamhetsledare Kommunförbundet*



Sverige står inför stora demografiska utmaningar under de närmsta tio åren med åldrande befolkning med ett större vård- och omsorgsbehov. Delvis på grund av detta faktum kommer Sverige ha svårigheter att bemanna inom yrken kopplade till välfärd.



Föredragarna berättar om arbetet som görs inom regionalt vårdkompetensråd, där regioner, lärosäten och kommuner deltar. Målet är att effektivisera kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvård samt tandvård. Det nationella rådet länkas samman med arbetet på regional och lokal nivå vilket ska främja att nationella förslag på åtgärder realiseras. Den regionala samverkan bygger på ett gemensamt kunskapsutbyte om behov och planerade förändringar framåt, till exempel för omställningar i vården, forskningsrön som påverkar behoven, planerade förändringar av utbildningar och behov av VFU.

SKR kommunicerar ut vad som kan göras på lokal nivå, se bild nedan. Det är viktigt att inom varje verksamhet reflekterar kring hur vi använder vår personals kompetens; kan personal som arbetar deltid öka sin sysselsättning, flexibla lösningar, arbete efter pensionsålder, med mera.

Strategier för att möta kompetensutmaningen (SKR)



Vård- och omsorgscollege

Föredragare: *Helen Persson, HR-direktör Region Kalmar län*

Vård- och omsorgscollege är en nationell plattform som även finns regionalt/lokalt i varje län och är en samverkan mellan arbetsgivare, utbildningsanordnare och fackförbund med syfte att skapa attraktiva och kvalitativa utbildningar inom vård- och omsorg som matchar arbetsgivarnas kompetensbehov. Målsättningen med vård- och omsorgscollege är att främja regionala och lokala satsningar för en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg. I vårt län leds denna av processledare Anja Karlsson, Region Kalmar län. Läs mer på [hemsidan](#).

Fakta för Kalmar län – Vård och omsorg

Föredragare: *Alexandra Flöner Tegnemo, utvecklare, Region Kalmar län*

Vid denna del ges en överblick över den regionala bilden för yrken inom vård- och omsorg, med tyngd på sjuksköterskor och undersköterskor. Kalmar län har samma utmaningar som resterande delar av landet, men med tillägget att länet har en åldrande befolkning i högre grad. Kalmar län har den äldsta befolkningen i landet efter Gotland län. För statistik och grafer, se publicerat [bildspel](#).



Workshop

Temat för dagen, kompetensförsörjning, avslutades med gemensam workshop i två moment där deltagarna i grupper diskuterade frågeställningarna; *Hur tar vi gemensamt grepp om framtidens kompetensförsörjning? Samt Hur tar vi detta vidare?*

Summering utifrån dialogerna.

Hur tar vi gemensamt grepp om framtidens kompetensförsörjning?

- Samsyn och skapa en gemensam bild.
- Arbeta tillsammans i processerna och underlätta för steget före och efter.
- Arbeta med andra kompetenser än de traditionella
- Gemensamma anställningar i hemsjukvården (tjänsteköp).
- Skapa en gemensam strategi för kompetensbehov
- Minska administrationen och frigör tid
- Gemensam kartläggning och prioritering vart kompetensbehovet är som störst
- Ökat samarbete med arbetsförmedlingen.

Hur tar vi detta vidare?

- Ta med dessa diskussioner till hemmaplan
- Samarbeta vid kommungränserna
- Använd digitala verktyg för att göra kompetensen tillgänglig i hela länet.
- Fortsatt dialog inom området

5. Beslutspunkter

Handlingsplaner inom Läns-gemensam ledning 2023–2024

Läns-gemensam ledning beslutar att anta Handlingsplaner inom Läns-gemensam ledning i samverkan, 2023–2024

Regionalt handlingsprogram för suicidprevention 2023–2025

Läns-gemensam ledning beslutar att anta Regionalt handlingsprogram för suicidprevention 2023–2025, inkl. budget.

Byte av deltagare i samordnande grupp

Läns-gemensam ledning beslutar att Liselotte Philipsson ersätter Tina Rendahl Tuve-sson i Samordnade grupp Barn och unga.



Länkar för läsning:



[Kompetensförsörjning inom primärvården \(socialstyrelsen.se\)](https://socialstyrelsen.se)



[Välfärdens kompetensförsörjning | SKR](#)

Välfärdens kompetensförsörjning

Personalprognos 2021-2031 och hur välfärden kan möta kompetensutmaningen



[Kompetensbehov - Regional utveckling Kalmar län \(regionkalmar.se\)](https://regionkalmar.se)

Kompetensbehov 2022
- vård och omsorg



Närvarade ledamöter

Sven-Erik Karlsson, Brukarrepresentant

Rune Johansson, Brukarrepresentant

Sofia Hartz, Region Kalmar län

Anette Nilsson, Vimmerby kommun

Ann-Katrin Ståhl, Mörbylånga kommun

Marie Stjernström, Hultsfreds kommun

Joakim Nyman, Västervik kommun

Cecilia Wahlström, Oskarshamns kommun

Gudrun Johnsson, Nybro kommun

Annika Fröberg, Nybro kommun

Johanna Fors, Torsås kommun

Mattias Ask, Kalmar kommun

Johan Rosenqvist, Region Kalmar län

Niklas Föghner, Region Kalmar län

Johan Hansson, Region Kalmar län

Magnus Persson, Region Kalmar län

Övriga medverkande

Helen Persson, Region Kalmar län

Alexandra Flöner Tegnemo, Region Kalmar län

Sofia Seifarth, Region Kalmar län

Per-Olof Fahlström, Kommunförbundet

Cecilia Fridh, Kommunförbundet

Helene Wendell, Region Kalmar län

