

Protokoll Läns gemensam ledning i samverkan 2022-10-14

1. Välkomna

Ordförande Sofia Hartz, Region Kalmar län hälsar ledamöterna i *Läns gemensam ledning i samverkan inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skolan* välkomna till dagens möte. Vid dagens möte deltar inte representanter från skolan. Mötet genomförs fysiskt på Oskarshamns folkhögskola.

Anna Hasselbom Trofast, socialchef inom Borgholms kommun, är från oktober 2022 vice ordförande inom Läns gemensam ledning i samverkan och ersätter Cecilia Frid i denna roll.

2. Föregående mötesprotokoll

En av ledamöternas namn är felaktigt.

Beslut: Protokollet läggs till handlingarna efter justering av namn.

3. Samverkan inom digital informationshantering, Cosmic mm

Bilaga 1

Föredragare: *Eva Järvholm, IT-strateg, Region Kalmar län. Jenny Olsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, Oskarshamns kommun*

E-hälsa 2025:s vision är: "År 2025 ska Sverige vara bäst i världen på att använda digitaliseringens och e-hälsans möjligheter i syfte att underlätta för människor att uppnå en god och jämlik hälsa och välfärd samt utveckla och stärka egna resurser för ökad självständighet och delaktighet i samhällslivet."

Detta går i linje med att kommuner och region i länet under de senaste åren ökat sin samverkan inom området informationsöverföring. De gemensamma lösningarna över huvudmännens ansvarsgränser skapar förutsättningar till en mer heltäckande information om invånarens historik och behov av vård och stöd samt ger ökad patientsäkerhet. Tillgången till varandras information ökar också förståelsen för varandras arbeten. Detta är en del i omställning till en mer god och nära vård. Idag har alla länets kommuner tillgång till Cosmic Link och messenger, tio av tolv kommuner har gått in i samverkan med utökning av Cosmic och tre kommuner avser att prova Cosmic som HSL-journal som huvudjournal.

I Sverige har åtta regioner Cosmic i dag och nio till har tecknat avtal vilket gör att 17 av 21 regioner kommer att använda Cosmic om några år. Inom Kronoberg län har alla kommuner sedan tidigare Cosmic som sin HSL-huvudjournal, i Västmanland är det ett pågående arbete att införa Cosmic som HSL-journal i kommunerna, Östergötland och Jönköping är i planeringsfas för detsamma.

Lokala projekt i länet inom informationshantering i samverkan är Cosmic Nova och remissfunktion mellan huvudmän. Nationellt pågår ett större arbete via Inera kallat "sammanhållen planering 1177" där målbilden är att kunna samla och visuellt visa information och tjänster som berör invånaren.



Nationellt pågår nu också ett arbete att ta fram en struktur för säker digital kommunikation (SDK). Detta ska vara ett verktyg för att möjliggöra informationsöverföring av ostrukturerad känslig information mellan myndigheter och ska kunna ersätta fax, telefon, brev mm.

4. Nära vård – målbild och strategi

Bilaga 2

Föredragare: *Kristina Dahlberg, processledare Nära vård, kommunförbundet i Kalmar län. Marie Ragnarsson, samordnare Nära vård, Region Kalmar län.*

Under hösten 2021 beslutades inom Läns gemensam ledning i samverkan att ta fram en gemensam målbild för omställningen till nära vård i Kalmar län. Målbild har formats utifrån synpunkter från länets invånare och medarbetare från region och länets kommuner och har nu mynnat ut i ett förslag "Läns gemensam målbild och strategi för Nära vård för region Kalmar län och länets 12 kommuner".

Under dagens sammanträde ger föredragarna en beskrivning av det förslag som kommer skickas ut till samtliga ledamöter inom Läns gemensam ledning i samverkan för synpunkter, innan den processas vidare för politiskt beslut inom länets kommuner och region Kalmar län under våren 2023. Ledamöter inom socialtjänst och region får möjlighet att återkoppla senast den 24 oktober. Ledamöter inom skolan kommer få samma möjlighet efter genomgång av förslaget under ett kommande skolchefsmöte.

Nära vård – workshop

Som del två inom punkten Nära vård genomfördes en workshop. Nedan summering av gruppdialoger utifrån frågeställningar.

1. Vad behöver vi som systemledning göra för att omsätta framgångsfaktorerna i praktiken?

Ledning: Ett tydligt ledarskap. Ta nära vård-frågan på större allvar – sätt ned foten och gör. Tydligare "statement" för Nära vård. Kalmar län måste prioritera Nära vård pga en äldre befolkning. Uthållighet i förändringen, skapa goda förutsättningar för implementering. Tillåta och uppmuntra förändringar från alla håll. Större lagrum som styr i kommunerna - våga utmana och tänja på gränserna. Prioritera "Nära Vård - omställningen" - fler organisationer behöver inkluderas t.ex. civilsamhället.

Organisation: Öka kunskapen och bygga relationer mellan organisationerna. Forum för samverkan och arbeta med "mellanrummen" - tex. projekt Oscar. Bygga på det fungerar och finns. Läkartillgång i primärvården. Kan serviceinsatser tillgodoses på annat sätt än genom sjukvårdspersonal? Stärkt kompetens till baspersonal som arbetar ute i verksamheten i kommunerna.

Kommunikation: Förståelse för den gemensamma målbilden. Gemensam plan och plattform för att sprida goda exempel. Kommunera i verksamheterna på ett begripligt sätt. Definiera ordet delaktig, behövs mer ord i faktiska termer?



Förebyggande: Jobba förebyggande, förskola och skolans roll kontra invånarnas egna ansvar. Civilsamhället är jätte viktigt, ideella föreningar som vill. Individ/familjens egna ansvar kan inte curlas sönder av samhällets myndigheter.

Invånare/närstående: Hur kommer anhöriga att bidra framåt i systemet? Se invånarens perspektiv som en del av systemet. Öka Invånarmedverkan i både Regionen och kommuner. Fråga invånarna om det som görs skapar mervärde. Gör vi rätt saker i rätt tid?

2. *Vad behöver våra medarbetare för att kunna omsätta framgångsfaktorerna i praktiken och arbeta med utvecklingsområdena? Nämn minst tre saker som ska göras*

Ledning: Tydligt ledarskap. Gemensamt synsätt. Inse egna begränsningar och utmaningar och vad vi i egen organisation kan bidra med. Vi ska jobba för att det finns ett stöd hela vägen, från politisk nivå genom linjen. Det personliga ansvaret.

Organisation: Vi ska jobba för att de som jobbar närmast individerna kan träffas, bygga relationer, i funktionella samverkansytor. Känna varandra eller känna till varandra? Koppla ihop kommunernas mål med Regionens. Kompetensflyttning i arbetsuppgifter - och mellan organisationerna och vårdnivåer. Samordning i mellanrummen. Digital utveckling.

Kommunikation: Mer kunskap till politiker och medarbetare. Prata mer om nära vård. Nå ut mer information till invånaren, kommunicera mer med invånarna i länet.

Invånarens/närståendes: Invånaren som aktiv medskapare. Ett utvecklat stöd till anhöriga som vill vårda. Ersättning till anhöriga/"medhöriga". Stöd i måendet. Vi ska se till att medarbetare vågar ställa krav på invånarna, beteendeförändring före läkemedel som ett exempel. Uppmuntra egenvård till individen och dess omgivning

5. Preventiva hembesök

Bilaga 3

Föredragare: *Kristin Irebring, äldresamordnare, Region Kalmar län. Lena Velanders Hamnert, utvecklingsledare äldre, kommunförbundet i Kalmar län.*

Initiativet till projektet med Preventiva hembesök kommer från målgruppen själv och modellen som används har syftet att främja hälsa och välbefinnande, stärka seniorenas möjligheter till att leva ett självständigt liv, flytta fram vård och omsorgsberoende och skapa trygghet. Målgruppen är invånare i ålder 79 år, utan hemtjänst eller hemsjukvård. Dessa erbjuds ett 90-minuters hembesök av en distriktssjuksköterska, där man i samtal och undersökning berör social gemenskap, fysisk hälsa och välbefinnande, levnadsvanor, kognitiv förmåga, läkemedel, fallförebyggande, vård av anhörig, digital kompetens, Blodtryck, puls, blodsocker, vikt, Timed Up and Go test samt information om kommunens verksamheter. Tre piloter har genomförts inom två kommuner i länet; Kalmar samt Mörbylånga kommun.

Utifrån den kontext och socioekonomi målgruppen befinner sig i har ett nätverk av professioner, instanser och samhällsaktörer identifieras dit distriktssjuksköterskan kan slussa invånaren vidare utifrån det behov som framkommer under hembesöket.



Utvärdering är genomförd av Linneuniversitetet utifrån en helhetsbedömning av pilotprojektet, modellens styrkor, förbättringsområden samt hälsoekonomiska aspekter. Utvärderingen visar sammantaget på positiva resultat och dessa finns presenterade i den slutrapport som bifogas protokollet.

Då pilotprojektet visade på positiva resultat finns en önska från regionen att bredda de preventiva besöken till en länsövergripande samverkan där region och kommuner samverkar likt pilotprojektets modell. Socialcheferna kommer att diskutera frågan i sitt nätverk och återkomma kring det.

6. Beslutspunkter

Sammanträdesplan 2023

Länsgemensam ledning beslutar att anta föreslagen sammanträdesplan för Länsgemensam ledning för år 2023.



Närvarade ledamöter

Sven-Erik Karlsson, Invånarmedverkan

Rune Jansson, Invånarmedverkan

Sofia Hartz, Region Kalmar län

Anna Hasselbom Trofast, Borgholm kommun

Susann Winst, Högsby kommun

Ann-Katrin Ståhl, Mörbylånga kommun

Marie Stjernström, Hultsfreds kommun

Michael Börjesson, Emmaboda kommun

Cecilia Wahlström, Oskarshamns kommun

Gudrun Johnsson, Nybro kommun

Annika Fröberg, Nybro kommun

Johanna Fors, Torsås kommun

Niklas Föghner, Region Kalmar län

Mats Petersson, Region Kalmar län

Magnus Persson, Region Kalmar län

Övriga medverkande

Eva Järvholm, region Kalmar län

Jenny Olsson, Oskarshamns kommun

Cecilia Fridh, Kommunförbundet Kalmar län

Per-Olof Fahlström, Kommunförbundet Kalmar län

Helene Wendell, Region Kalmar län

Kristina Dahlberg, Kommunförbundet Kalmar län

Marie Ragnarsson, Region Kalmar län

Maria Svensson, Region Kalmar län

Denise Göransson, Region Kalmar län

Margit Lindholm-Johansson, Kommunförbundet Kalmar län

Kristin Irebring, Region Kalmar län



RS 2022/195

Lena Vilander-Hamnert, Kommunförbundet Kalmar län

Maria Minich Karlsson, Region Kalmar län

Sofia Ludvigsson, Kommunförbundet Kalmar län



Länsgemensam ledning i samverkan
Inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skolan i Kalmar län

Borgholms kommun | Emmaboda kommun | Hultsfreds kommun
Högsby kommun | Kalmar kommun | Kommunförbundet Kalmar län
Mönsterås kommun | Mörbylånga kommun | Nybro kommun
Oskarhamns kommun | Region Kalmar län | Torsås kommun
Vimmerby kommun | Västerviks kommun