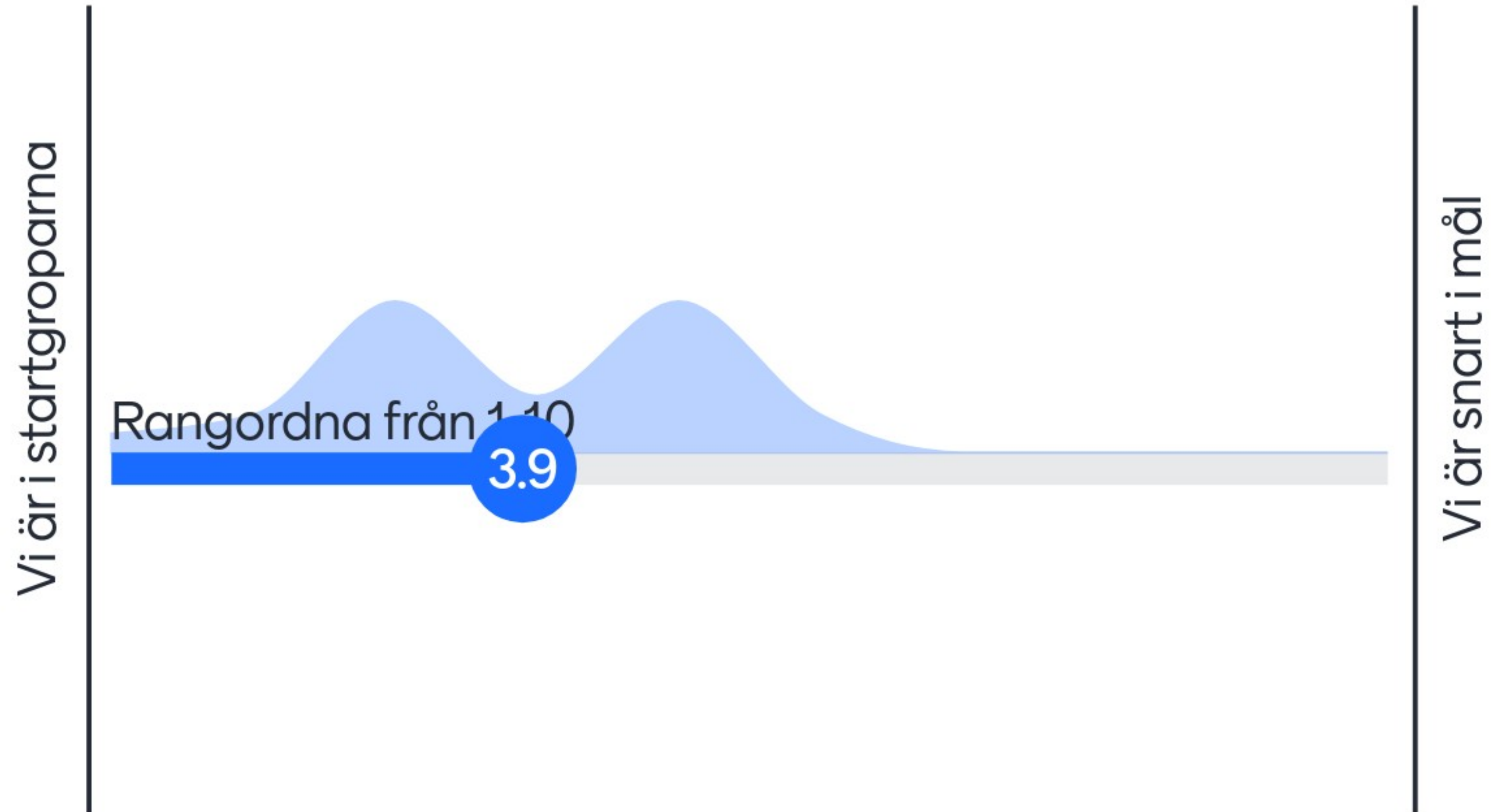


Var befinner sig Läns-gemensam ledning i omställningen till nära vård?



Hur ska vi i Länsngemensam ledning styra omställningen till en mer nära vård?

Samarbete

Tillit

Gemensamma principer

Gemensamma diskussioner

Närvarande ledarskap

Samma målbild

Med goda exempel på tillsammans-arbete för de vi finns till för

Mjuka upp gränser

Med få och enkla regler

Hur ska vi i Länsgegemensam ledning styra omställningen till en mer nära vård?

Berättelser

Bra förslag med ibland lägga "pengarna i mitten" Och göra gemensamma satsningar

Goda konkreta exempel

Ställa tydliga krav/förväntningar. Gemensamma workshops, sprida goda exempel

Analysera gemensamma arbetwn och sprida det som funkar

ha en gemensam målbild.

Kommunikation och samverkan.

Dialog

Gemensam uppföljning

Hur ska vi i Läns-gemensam ledning styra omställningen till en mer nära vård?

Arbeta i mellanrummen där ansvarsfördelningen är oklar

Konkretisera viktigt förbyggande och göra det tillsammans

Öppenhet och mod.

Stärka våra relationer

Formulera en gemensam målbild och kommunicera den brett och djupt. Sedan behöver nya forum för genomförandet skapas, i första hand geografiskt.

Mid

Tydliggöra mandat

Våga stiga ut från sin egen org

Sudda ut gränser

Hur ska vi i Länsgegemensam ledning styra omställningen till en mer nära vård?

Mer samverkan är inte poängen i sig. Se samverkan som olika delar tex konsulterande, samagerande, relationsbyggande, eller kunskapshöjande. Ta tillvara varandras olikheter (styrkor, specialkunskaper).
Tillsammans!! Nyfiket! I dialog,

Tänka gemensamma resurser

Lyssna dubbelt så bra som vi pratar själva

Våga släppa på gränserna

Mitt och ditt uppdrag blir vårt uppdrag

Prata med varandra

Våga prova

Samverkan. Föröka stämman av frågorna tillsammans för att undvika organisatoriska mellanrum

Gemensam handlingsplan

Hur ska vi i Länsngemensam ledning styra omställningen till en mer nära vård?

Lära sig förstå varandras roller

Involvera de vi är till för

Vi hjälper varandra och vi gör det tillsammans

Återkommande dialoger mellan brukare, kommuner och regionen samt skapa förankring inom resp verksamhetsområde.

Lyssna på invånarna innan vi planerar förändringar

ändra belöningssystemet så det främjar omställning och inte gränsdragningar

Satsa, planera, och använd resurser gemensamt.

Ge mer än att ta