

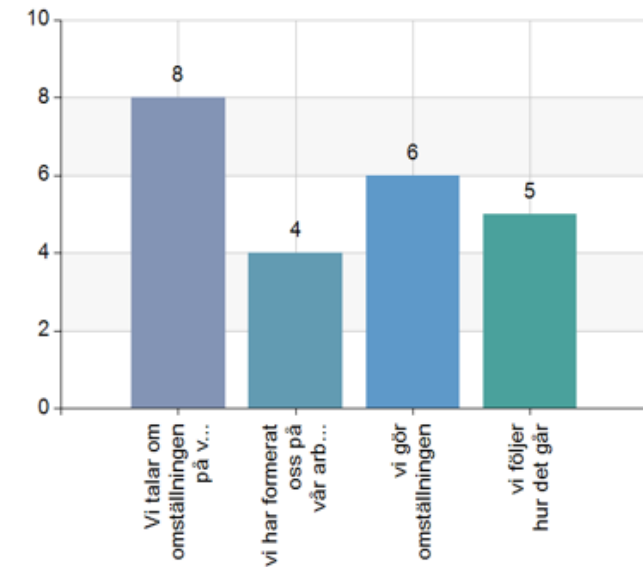
# Hälsovalsmöte 220311

## Var befinner ni er på er arbetsplats i omställningsarbetet mot en nära vård?

| Namn   | Antal     | %          |
|--|-----------|------------|
| Vi talar om omställningen på vår arbetsplats | 8         | 34,8       |
| vi har formerat oss på vår arbetsplats       | 4         | 17,4       |
| vi gör omställningen                         | 6         | 26,1       |
| vi följer hur det går                        | 5         | 21,7       |
| <b>Total</b>                                 | <b>23</b> | <b>100</b> |

### Svarsfrekvens

95,8% (23/24)



## Vilka är de tre största utmaningarna i omställningsarbetet på er arbetsplats?

- Att få en samsyn på vad Nära vård innebär och att definiera vad primärvården som navet innebär.
- Att få med alla aktörer på tåget - att förändra arbetssätt
- Att tekniken, systemen inte hjälper oss i önskvärd utsträckning
- Hitta andra arbetssätt och få patienter mera aktiva i sitt arbete med hälsan.
- Farhåga att när sjukhuset tänker Nära vård, så är det att uppgifter ska göras mer i primärvården, som egentligen tillhör deras kompetens och att sjukhusen ska jobba på som förut
- Att få ökade personella resurser
- Kontinuitet och tillgänglighet
- Tid för utvecklingsarbete
- Olika dokumentationssystem kommuner/Region

## Vilka är era tre bästa möjligheter/förutsättningar i omställningsarbetet på er arbetsplats?

- Kompetenta medarbetare som lyssnar in och hjälps åt att forma omställningsarbetet
- Medarbetare som vill arbeta med något annat än dagliga omställningar på grund av covid-19 pandemin
- God samverkan med kommunerna
- Digitaliseringen
- Tydligare patientfokus och vården nära patienten
- Resan och tänket har börjat så smått och vi har fått med oss mkt tips på utbildningarna och öppna forum "Nära vård"
- En förändring måste ske för att klara vårdbehovet.

## Vilket stöd ser du att er arbetsplats har behov av för att fortsätta omställningsarbetet för nära vård?

- Det största behovet är att landa i vad primärvården som nav ska innebära i vårt län
- Uppgifter som tas över av Primärvården behöver följas av tillräckliga resurser för att klara uppdraget.
- Nya former för dialog med specialistsjukvården
- Ledning, styrning och system som hjälper oss
- Riktlinjer och anvisningar som stöder omställningen
- Filmer/information om vad Nära vård är samt arbetsmaterial till enheten vad man behöver arbeta med för att nå målet.
- Fortsatt få vara delaktig i utformningen och påtala vilka förändringar som behöver komma på plats. Stötta i kulturförändringar.

Nära vård i Kalmar län



Tillsammans skapar vi trygghet  
och hälsa för hela livet

Nära vård i Kalmar län



Tillsammans skapar vi trygghet  
och hälsa för hela livet

Lämna dina/era synpunkter på utkastet  
av målbild, senast 1 april;

<https://esmaker.net/nx2/s.aspx?id=c7e4d71e8030>

Tack på förhand!



**Tillsammans**  
för ett **friskare**  
**tryggare** och  
**rikare liv**